



COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino
Medaglia d'oro al valore civile

ACCORDO DECENTRATO DEFINITIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

- ANNUALITÀ 2017 -

Il giorno 22 Dicembre 2017, nella sala del Segretario Comunale, alle ore 09,00

Presenti i sigg.ri:

CUTAIA Maurizio -UIL FPL -si no

MARTELLOTTA Manuela -si no

GANGI DINO Gianfranco- RSU -si no

OSTORERO Silvano - RSU -si no

FASSETTA Patrizia- RSU -si no

E, per la parte pubblica: FERRARA d.ssa Alessandra
- Segretario Generale

A seguito di autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con delibera n. 165 del 21.12.2017 presso la Sede del Comune di Cumiana, le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse- annualità 2017.

La parte pubblica dà atto alla parte sindacale che sono in fase di definizione verifiche volte alla quantificazione delle contrattazioni degli anni precedenti; tali verifiche si concluderanno approssimativamente agli inizi dell'anno 2018. Delle risultanze verrà data compiuta notizia alle parti sindacali e l'eventuale rilevanza a credito o a debito degli accertamenti effettuati saranno oggetto di successiva definizione, compatibilmente con le disposizioni normative vigenti.

Le parti concordano di dare seguito, anche all'esito delle risultanze di quanto sopra, dall'anno 2018, dell'attivazione dei seguenti servizi:

- Istituzione del buon pasto sostitutivo nella quota di € 5,29 come valore nominale a carico dell'amministrazione ai sensi della vigente normativa (art 46 CCNL 2000) ~~compatibilmente con i vincoli di bilancio e finanziari e di norma con decorrenza dal~~



COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino
Medaglia d'oro al valore civile

1.1.2018, su cui compete all'amministrazione la definizione mediante redazione di apposito regolamento.

- Istituzione della Previdenza complementare ex art 208 del CDS per la quota non inferiore a € 1200 pro capite suscettibile di eventuale rivalutazione rispetto ai proventi derivanti dalle sanzioni al CDS così come previsto dalla legge 120 del 30.7.2010.
- Istituzione del lavaggio divise ai dipendenti aventi titolo mediante definizione di un budget massimo annuo che non può superare € 400,00 e rimborso mediante presentazione da parte dell'avente titolo di idonea pezza giustificativa per lavaggio indumenti esclusivamente appartenenti alle divise indossate (ad oggi appartengono a questa categoria la PM e gli operai).

Le parti concordano di demandare all'anno 2018 la definizione inerente il nuovo regolamento sugli incentivi alle funzioni tecniche ex art 113 del d.lgs 50/16, in attesa dell'evoluzione della normativa.

Si concorda per l'anno 2018 la possibilità di effettuare progressioni economiche orizzontali per il Comune di Cumiana, compatibilmente con la disponibilità delle risorse stabili disponibili.

Si concorda di valutare per l'anno 2018, sempre in relazione alla disponibilità economica di bilancio, l'eventuale aumento economico delle attuali PO, anche in vista della revisione delle relative pesature.

Art 1 Oggetto dell'accordo

Il presente accordo collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Cumiana e disciplina le materie demandate alla contrattazione decentrata, non già disciplinate da precedenti accordi integrativi.

Il presente accordo è valido per la parte economica anno 2017.

Art. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica, sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino
Medaglia d'oro al valore civile

Art. 3 Costituzione del fondo

La determinazione del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1 . aprile 1999, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuto nel rispetto della normativa vigente.

Le risorse decentrate per l'anno 2017 sono state quantificate in 68.926,00 di cui € 64.053,00, di parte stabile, mentre € 4.873,00 di risorse variabili.

Art.4 Criteri di utilizzo del fondo

Le risorse finanziarie costituenti il fondo di cui al precedente articolo, sono destinate alle finalità previste dall'art. 17 dello stesso CCNL 1 o aprile 1999, secondo quanto riportato nell'allegata tabella.

Art. 5 Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Nell'ambito delle risorse annuali previste, resta confermata la vigente disciplina e le modalità di utilizzazione delle risorse per la corresponsione di compensi relativi in particolare a:

- A- Costo classificazione personale di cui all'art. 7, comma 3 e 4 del CCNL 31.3.99;
- B- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.99 per € 300,00 (per due persone dell'UTC), ed € 1.000,00 (per addetto casa riposo);
- C- Indennità di particolari categorie di lavoratori, art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 1999, così come integrato dall'art. 36, c. 2 del CCNL del 22.1.2004 per € 500,00 per due addetti all'Ufficio demografici, MENTRE NEL 2018 saranno pari a tre);
- D - L'indennità di reperibilità per € 8.000,00 complessivi;
- E) indennità di turno per € 5800,00 complessivi
- F) indennità di rischio per € 720,00
- G) rilevazione ISTAT dipendente anagrafe € 567,00
- H) Fondo per la produttività collettiva e per programmi e piani di lavoro e miglioramento dei servizi. L'importo è pari ad € 8.532,32 oltre ad € 2806,00 di economie fondo



COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino
Medaglia d'oro al valore civile

straordinario anno precedente, per un totale di € 11.338,32. Le somme non utilizzate o derivanti da eventuali risparmi dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14, c. 4 CCNL 114/99 o non utilizzate, ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1/4/99 verranno definite in sede di CCDI 2018.

Art.6 Lavoro straordinario

Per l'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al lavoro straordinario, è confermato in € 14.096,70.

Art. 7 Norme su incentivi funzioni tecniche

Si dà atto che le parti si riservano di definire nell'anno 2018 le percentuali per le funzioni di cui all'art 113 del dlgs 50/16.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Il SEGRETARIO COMUNALE

d.ssa Alessandra FERRARA

Per La Parte sindacale:

UIL FPV -CUTAIA Maurizio

CGIL FP -MARTELOTTO Manuela

RSU -GANGI DINO Gianfranco

FASSETTA Patrizia

OSTORERO Silvano

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2017

DESCRIZIONE	2017
<i>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	25.664,26
INDENNITA' DI COMPARTO	13.236,42
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	38.900,68
<i>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</i>	
INDENNITA' DI RISCHIO	720,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (DAGHERO-GIARDINO-GAY-GARDOIS-FASSETTA-PER 2017 NO ALLAIS/SI DAL 2018)	2.100,00
PRODUTTIVITA'	11.338,32
INDENNITA' DI TURNO	5.800,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	1.500,00
ISTAT	567,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	8.000,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	30.025,32
TOTALE	68.926,00