



# COMUNE DI CUMIANA

PROVINCIA DI TO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N.40

L'anno duemiladiciannove addì due del mese di aprile alle ore quattordici e minuti dieci, si sono riuniti il Commissario Straordinario Dottoressa BEVILACQUA MARITA assistita dal Segretario Comunale Dottoressa BLENCIO NICOLETTA e ha assunto la deliberazione avente ad oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI APPROVATO CON D.C.S. 16/2019 - PRIMA MODIFICA.**

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Repubblica in data 1 febbraio 2019 con cui è stata nominata per l'Amministrazione provvisoria del Comune di Cumiana il Commissario Straordinario Dott.ssa Marita BEVILACQUA;

**CONSIDERATO** che al Commissario Straordinario competono i poteri del Consiglio Comunale, della Giunta Comunale e del Sindaco;

**ASSUNTI** i poteri della **GIUNTA COMUNALE**;

**VISTA** e richiamata nella sua interezza di forma e sostanza la propria precedente deliberazione n° 16 del 19 febbraio 2019, esecutiva a termini di legge, con cui veniva approvato il documento di cui in oggetto;

**CONSTATATO** che in sede di conversione del decreto-legge n° 4 del 28 gennaio 2019 (cd. Quota 100 e Reddito di Cittadinanza) con la legge n° 26/2019, pubblicata sulla G.U. del 29.03.2019, sono state apportate importanti novità in materia di programmazione del fabbisogno del personale estendendo gli anni posti a base dei calcoli per la capacità assunzionale agli ultimi cinque anziché all'ultimo triennio, come in precedenza normato e prevedendo la possibilità di assumere il personale

in relazione alle cessazioni che si manifesteranno nel medesimo anno anziché con riferimento alle cessazioni intercorse nell'anno precedente;

**RITENUTO** opportuno, altresì, procedere ad alcune modifiche inerenti le cessazioni che interverranno nel corso degli anni in programmazione al fine di adeguarle all'effettiva manifestazione delle stesse;

**DATO ATTO** che si rende necessario procedere, anche, all'adeguamento delle poste contabili contenute negli allegati alla precedente deliberazione n° 16/2019 con quanto dettagliatamente indicato negli allegati al presente provvedimento, sostitutivi dei precedenti;

**RICHIAMATI**, per quanto compatibili e facendoli propri, i presupposti e le motivazioni poste a base dell'azione giuridica di questo Ente, indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n° 88 del 31.05.2018, esecutiva;

**RILEVATO** che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s. m. i., è pari a € 1.127.416,05, al fine di garantire la neutralità finanziaria/invarianza della spesa di personale;

**CONSIDERATO** che nell'anno 2018 si sono verificate n. 2 cessazioni di personale dipendente (n° 1 cat. accesso D1 e n° 1 cat. accesso B1), oltre a n. 3 cessazioni che si prevede interverranno nel 2019 (n° 2 cat. accesso C1 e n° 1 cat. accesso A1), mentre per l'anno 2020 non sono previste, allo stato attuale, cessazioni;

**VISTE** le allegate tabelle, sostitutive di quelle approvate con il proprio precedente atto n° 16/2019, dalle quali si desume che i margini assunzionali, calcolati ai sensi del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. N° 46078/2010, riferiti agli anni 2019-2020-2021, ammontano, complessivamente, a € 97.864,81 e che la spesa prevista per il personale, ai sensi delle linee guida richiamate nel proprio provvedimento in precedenza indicato, ammonta a € 1.111.993,20;

**RILEVATO** che l'Ente, nel rispetto della succitata normativa, nel 2019 può beneficiare, anche, dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2014-2015-2016-2017-2018, per l'importo di € 25.535,41, che sommato alle capacità assunzionali per il triennio 2019/2020/2021 di euro 97.864,81 origina un budget di capacità assunzionale pari a complessivi euro 123.400,22, come si evince dall'allegata tabella, sostitutiva della precedente approvata con propria delibera n° 16/2019;

**CONSIDERATA** la necessità di prevedere, per il triennio 2019-2020-2021 e nel rispetto dei predetti vincoli assunzionali, le seguenti assunzioni con accesso dall'esterno:

- n° 1 categoria accesso C1 presso il settore contabile e finanziario
- n° 1 categoria accesso D1 presso il settore amministrativo

entrambe da effettuarsi nel corso dell'anno 2019;

**RIMASTI** invariati i restanti disposti contenuti nella propria precedente deliberazione n° 16/2019;

**RILEVATO** che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata, quale è il caso in itinere;

**VISTO** l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione interna in termini di numero di personale;

**VISTO** il D.lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATO**, altresì, il C.C.N.L. vigente;

**VISTO** l'allegato parere favorevole del Revisore dei Conti rilasciato con verbale in data 01.04.2019;

**RILEVATO** che per il presente provvedimento non è prevista l'informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s. m. i. stante il fatto che, così come previsto dal predetto medesimo comma, tale procedura non risulta prevista nel CCNL Funzioni Locali;

**RAVVISATA** la necessità di procedere all'apposizione dell'immediata esecutività al presente atto, attesa l'urgenza di provvedere, al più presto, ai conseguenti atti gestionali, al fine di consentire l'ordinaria gestione dell'Ente, nonché di garantire gli equilibri di bilancio;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'articolo n. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss. mm. e ii., allegati all'atto originale;

## **DELIBERA**

- 1) di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo ai sensi, anche, della Legge 241/1990 e ss. mm. e ii.;
- 2) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2020/2021, nelle risultanze che seguono, a parziale modifica di quanto indicato nel proprio precedente atto n° 16/2019, dando atto che rimangono invariati i disposti non modificati in questa sede e che la conseguente spesa trova idonea copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019/2020/2021:
  - a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s. m. i., è pari a € 1.127.416,05;
  - b) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio e da assumere, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 1.111.993,20, in sostituzione della precedente tabella allegata alla deliberazione n° 16/2019;

- 3) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 1.111.993,20, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s. m. i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), come si evince dall'allegata tabella, nonché il limite di spesa di personale correlato al cd. "lavoro flessibile" di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010;
- 4) di approvare l'allegata tabella inerente il calcolo delle capacità assunzionali, modificata e sostitutiva della precedente tabella allegata alla deliberazione n° 16/2019;
- 5) di approvare l'allegato organigramma, parzialmente modificato rispetto a quanto approvato con proprio precedente atto n° 16/2019, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna e i relativi dipendenti in servizio e da assumere;
- 6) di modificare il punto 4) del proprio precedente atto n° 16 del 19.02.2019 nel seguente modo "*..... OMISSIS..... e la durata dello stesso dovrà essere di tre ore; l'esame-colloquio, conseguente al predetto corso, dovrà avvenire a conclusione di quest'ultimo e nella stessa giornata a cura di una commissione monocratica composta dal medesimo predetto responsabile coadiuvato da un dipendente in servizio presso l'area di competenza; .....OMISSIS.....*";
- 7) di abrogare l'ultimo paragrafo del punto 2) lettera e) della propria precedente deliberazione n° 16 del 19.02.2019, esecutiva;
- 8) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s. m. i.;
- 9) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni, entro 30 giorni dall'adozione, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6- ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 10) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss. mm. e ii.

**DELIBERAZIONE C.S. N. 40 DEL 02/04/2019**

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Firmato digitalmente  
BEVILACQUA MARITA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
BLENCIO NICOLETTA

**Comune di CUMIANA**  
**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

Oggetto: Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021. Prima modifica

Il sottoscritto dott. Maurizio TONINI Revisore dei Conti del Comune per ottemperare alle disposizioni di legge

**visto**

- la proposta di deliberazione del Commissario Prefettizio di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021

**esprime**

parere FAVOREVOLE alla suddetta deliberazione.

Cumiana, li 1 aprile 2019

Il Revisore

dott. Maurizio TONINI



# COMUNE DI CUMIANA

Città Metropolitana di Torino

## TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE DEL 27/07/2018

ANNO 2019

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006

**1.127.416,05**

TABELLA 1: DOTAZIONE ORGANICA E SPESA TABELLARE - ANNO 2019

	Cat	% servizi o	Costo tabellare compresa 13^	N. dip in servizio	Totale costo tabellare rapportato al part-time	Previsione cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione (A)/assunzioni derivanti da cessazioni (B) Anno 2019	Spesa per assunzioni derivanti da cessazioni o da nuovi posti aggiunti/minori spese derivanti da cessazioni non sostituite	Spesa tabellare totale finale (in SERV. - CESS. + POSTI AGGIUNTI/ASSUN.)
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	D1	100,00	23.980,09	3	71.940,27		1 (A)	+ 23.980,09	95.920,36
	C1	100,00	22.039,41	11	242.433,51	2	1 (B)	- 22.039,41	220.394,10
	C1	83,33	22.039,41	3	55.096,32				55.096,32
	C1	77,78	22.039,41	2	34.284,51				34.284,51
	C1	69,44	22.039,41	1	15.304,16				15.304,16
	C1	76,39	22.039,41	1	16.835,91				16.835,91
	B1	100,00	19.536,91	6	117.221,46				117.221,46
	B1	66,67	19.536,91	2	26.050,51				26.050,51
	B1	77,79	19.536,91	1	15.197,76				15.197,76
	A1	50,00	18.482,72	2	18.482,72				18.482,72
	A1	55,56	18.482,72	1	10.269,00	1		-10.269,00	0,00
<b>TOTALE TABELLA 1</b>									<b>614.787,81</b>

**TABELLA 2: ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE ANNO 2019**

<b>Tipologia Spesa</b>	<b>Importo +/-</b>	<b>Note</b>
Indennità comparto a carico bilancio	+1.435,68	
RIA	+3.636,36	
Elemento perequativo	+7.243,32	
IVC	+2.500,00	
Indennità specifica ex 4 <sup>^</sup> livelli	+588,24	
Indennità vigilanza	+4.546,23	
Previsione trasformazione da part-time a full-time	+39.095,52	Per i dipendenti originariamente assunti a tempo pieno
Previdenza complementare polizia municipale	+4.533,00	
Personale in comando in entrata	0,00	
Personale in convenzione in entrata	0,00	
Assunzioni a tempo determinato	0,00	
Incarichi ex art. 110 commi 1 e 2	0,00	
Incarichi ex art. 90	0,00	
Segretario comunale (escluso rogito)	+74.686,11	
Assunzioni con contratti di somministrazione	0,00	
Altre tipologie di lavoro flessibile (es. cantieri, LSU)	+3.300,00	
Fondo del trattamento accessorio	+79.000,00	
Retribuzione posizione e risultato Posizioni Organizzative	+42.500,00	
Fondo lavoro straordinario	+13.717,94	
Assegni nucleo familiare	+5.967,36	
Buoni pasto	+16.248,96	
Oneri previdenziali	+233.067,29	
Irap	+75.398,16	
Rientro GIARDINO per intero Comune di Cumiana	0,00	Non viene valorizzata tale voce di spesa in quanto già ricompresa nella precedente tabella e nelle precedenti voci della presente tabella
Altre spese di personale (lavaggio divise)	+1.600,00	
<b>TOTALE TABELLA 2</b>		<b>609.064,17</b>

**TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA**

**TABELLA 1 + TABELLA 2**

**1.223.851,98**

**TABELLA 3: RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE**

<b>Tipologia</b>	<b>Importo</b>	<b>Note</b>
Totale tabella 1 + totale tabella 2	+1.223.851,98	
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 <b><u>compresi oneri e irap</u></b> (categorie protette, rimborso per convenzione segretario, rinnovi contrattuali, differenziale PEO, €. 83,20 per dipendente al 31.12.2015, rimborso spese per straordinario elezioni a carico altri enti) - (tranne il rimborso dal Comune di Cantalupa per Giardino al quale deve essere garantito il rientro)	-111.858,78	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013 SPESA POTENZIALE MASSIMA</b>		<b>1.111.993,20</b>

***LA SPESA DEL PERSONALE PARI ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013 DI €. 1.127.416,05 È SUPERIORE AL TOTALE DI €. 1.111.993,20 DELLA PRECEDENTE TABELLA N° 3; PERTANTO, IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA RISULTA RISPETTATO.***

Per gli anni 2020 e 2021 non sono previste né cessazioni né assunzioni; si ritiene, pertanto, che i su estesi dati, inerenti l'anno 2019, possano essere, in linea di massima, confermati, anche, per tali predetti anni.

# COMUNE DI CUMIANA (TO)

## *DOTAZIONE ORGANICA 2019*

### AREA TECNICA

- Cat. D n° 1 dipendente in servizio
- Cat. C n° 5 dipendenti in servizio (di cui 1 part time)
- Cat. B n° 3 dipendenti in servizio
- Cat. A n° 2 dipendenti in servizio (di cui 2 part time)

### AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

- Cat. D n° 1 dipendenti in servizio
- Cat. C n° 3 dipendenti in servizio (di cui 1 part time)
- Cat. B n° 2 dipendenti in servizio (di cui 1 part time)

### AREA AMMINISTRATIVA- DEMOGRAFICA – ISTRUZIONE - SOCIALE

- Cat. D n° 1 dipendente (nuova assunzione)
- Cat. C n° 6 dipendenti in servizio (di cui 3 part time)
- Cat. B n° 4 dipendenti in servizio (di cui 2 part time)
- Cat. A n° 1 dipendente in servizio (di cui 1 part time)

### AREA POLIZIA MUNICIPALE

- Cat. D n° 1 dipendente in servizio
- Cat. C n° 4 dipendenti in servizio (di cui 2 part time)

**ALLEGATO**

**ENTE CON POPOLAZIONE SUPERIORE A 1.000 ABITANTI**  
**CON RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE E SPESE CORRENTI SUPERIORE AL 25%**  
**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE**  
**PROGRAMMAZIONE 2019/2020/2021 SU CESSAZIONI DI PERSONALE 2018/2019/2020**

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	2018	D1 100,00%	22.135,47	1.844,62	23.980,09	
OPERATORE	2018	B1 100,00%	18.034,07	1.502,84	19.536,91	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					43.517,00	
<b>BUDGET 2019 (100% delle cessazioni a.p. 2018)</b>					<b>100%</b>	<b>43.517,00</b>

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
ESECUTORE	2019	A1 55,56%	9.479,07	789,92	10.268,99	
ISTRUTTORE	2019	C1 100,00%	20.344,07	1.695,34	22.039,41	
ISTRUTTORE	2019	C1 100,00%	20.344,07	1.695,34	22.039,41	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					54.347,81	
<b>BUDGET 2020 (100% delle cessazioni a.p. 2019)</b>					<b>100%</b>	<b>54.347,81</b>

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
	2020				0,00	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00	
<b>BUDGET 2021 (100% delle cessazioni a.p. 2020)</b>					<b>100%</b>	<b>0,00</b>

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019-2020-2021	97.864,81
---------------------------------------	-----------

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2014-2015-2016-2017-2018 SU CESSAZIONI 13-14-15-16-17	25.535,41
--	-----------

<b>TOTALE BUDGET 2019-2020-2021</b>	<b><u>123.400,22</u></b>
-------------------------------------	--------------------------

**VERIFICA DEI RESIDUI DEGLI ANNI 2014-2015-2016-2017-2018 SU CESSAZIONI DI PERSONALE 2013-2014-2015-2016-2017**  
(al netto degli oneri riflessi)

CESSAZIONI					
PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
	2013				
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					
<b>Disponibile per assunzioni anno 2014 (60% delle cessazioni a.p. 2013)*</b>					<b>60%</b>

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
	2014				
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					
<b>Disponibile per assunzioni anno 2015 (60% delle cessazioni a.p. 2014)*</b>					<b>60%</b>

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
ISTRUTTORE	2015	D1 66,67%	14.757,72	1.229,81	15.987,53
ISTRUTTORE	2015	C1 100,00%	20.344,07	1.695,34	22.039,41
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					38.026,94
<b>Disponibile per assunzioni anno 2016 (75% delle cessazioni a.p. 2015)*</b>					<b>75%</b>
					28.520,21

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
OPERATORE	2016	B3 100,00%	19.063,80	1.588,65	20.652,45
OPERATORE	2016	B3 100,00%	19.063,80	1.588,65	20.652,45
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					41.304,90
<b>Disponibile per assunzioni anno 2017 (75% delle cessazioni a.p. 2016)</b>					<b>75%</b>
					30.978,68

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
	2017				
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					
<b>Disponibile per assunzioni anno 2018 (75% delle cessazioni a.p. 2017)</b>					<b>75%</b>

<b>BUDGET</b>					<b>59.498,88</b>
---------------	--	--	--	--	------------------

ASSUNZIONI					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
RIDETERMINAZIONE FONDI RISORSE DECENTRATE ANNI DAL 2010 AL 2017	2018	DGC N° 107 DEL 26 LUGLIO 2018			14.426,56

OPERATORE	2018	B1 100,00%	18.034,07	1.502,84	19.536,91
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					33.963,47

<b>QUOTA TURN OVER INUTILIZZATA 2014-2015-2016-2017-2018 CESSAZIONI 2013-2014-2015-2016-2017</b>	<b><u>25.535,41</u></b>
--	-------------------------

\* Il budget 2015 e 2016 deve essere interamente destinato alle procedure di cui all'art. 1, comma 424 della l. 190/2014, ad eccezione delle regioni in cui sono state ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione, tra cui risulta incluso il Piemonte.