



COMUNE DI CUMIANA

CITTA' METROPOLITANA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.73

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI APPROVATO CON DCS 16/2019 E VARIATO CON DCS 40/2019 E CON DGC 56/2019 - TERZA MODIFICA.

L'anno duemiladiciannove addì dodici del mese di dicembre alle ore diciassette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. COSTELLI ROBERTO - Sindaco	Sì
2. LEVRINO GIUSEPPE - Vice Sindaco	Sì
3. MOLLAR ROBERTO - Assessore	Giust.
4. FERRERO MARINA - Assessore	Sì
5. MORELLI LAURA - Assessore	Sì
	Totale Presenti 4
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale CARPINELLI PIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI APPROVATO CON DCS 16/2019 E VARIATO CON DCS 40/2019 E CON DGC 56/2019 - TERZA MODIFICA.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE e richiamate, nella loro interezza di forma e sostanza, le deliberazioni del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n° 16 del 19 febbraio 2019 e n° 40 del 2 aprile 2019, nonché la propria precedente deliberazione n° 56 in data 31.10.2019, esecutive a termini di legge, con cui veniva approvato e, successivamente modificato, il documento di cui in oggetto;

PRESO ATTO che, in relazione all'ultima modifica intercorsa con la richiamata DGC 56/2019, si è provveduto a definire la data di assunzione di una figura cat. D posizione economica D1 presso l'area amministrativa a mezzo scorrimento graduatoria di altri enti e con presunta decorrenza a partire dal 16 dicembre 2019, nonché a prevedere la trasformazione da part-time a tempo pieno di una figura attualmente in servizio presso l'area amministrativa con decorrenza dal 1° dicembre 2019;

CONSTATATO che:

- a seguito dello scorrimento della graduatoria attualmente in vigore di altro Ente e approvata entro il 31/12/2018 (Comune di Rubiana) è emersa la disponibilità di un idoneo ad assumere servizio presso questo Comune con decorrenza, tuttavia, dal 3 febbraio 2020 stante il fatto che, attualmente, lo stesso, è in servizio presso altro Comune in periodo di prova di prossima scadenza, a conclusione del quale devono decorrere i termini di preavviso di cui al vigente CCNL;
- per mero errore materiale nella richiamata deliberazione di Giunta n° 56/2019 non è stata precisata la categoria di appartenenza del dipendente attualmente in servizio che ha fatto richiesta di trasformazione dell'orario di lavoro da part-time a tempo pieno;

RITENUTO doveroso, pertanto, provvedere in merito a quanto su esposto procedendo alla terza modifica del piano di cui in parola al fine di renderlo conforme all'evoluzione della situazione recentemente emersa;

RIMASTI invariati i restanti disposti contenuti nelle precedenti deliberazioni in oggetto indicate;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata, quale è il caso in itinere;

VISTO il D.lgs. 165/2001 e s. m. i.;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO, altresì, il C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO che il Revisore ha espresso il parere favorevole con ns.prot.n. 12330 del 12 dicembre 2019;

RILEVATO che per il presente provvedimento non è prevista l'informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s. m. i. stante il fatto che, così come previsto dal predetto medesimo comma, tale procedura non risulta prevista nel CCNL Funzioni Locali;

RAVVISATA la necessità di procedere all'apposizione dell'immediata esecutività al presente atto, attesa l'urgenza di provvedere, al più presto, all'attivazione e al miglioramento dei servizi interessati dalle assunzioni di cui al presente piano;

ACQUISITI i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'articolo n. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i., allegati all'atto originale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo ai sensi, anche, della Legge 241/1990 e s. m. i.;
- 2) **DI MODIFICARE** la lettera c) del punto 2 del dispositivo della propria precedente deliberazione n° 56 del 31 ottobre 2019 con il seguente:
 - c) di prevedere, per il triennio 2019-2020-2021 e nel rispetto dei vincoli assunzionali, le seguenti assunzioni:
 - n° 1 categoria accesso C1 presso il settore contabile e finanziario (avvenuta in data 20.05.2019 con utilizzo di graduatoria vigente dell'Ente);
 - n° 1 categoria accesso D1 presso il settore amministrativo (da effettuarsi, presumibilmente, in data 3 febbraio 2020 a mezzo utilizzo graduatorie di enti terzi, oppure, in caso di esito negativo dell'utilizzo di graduatorie, mediante concorso pubblico, previo esperimento della sola procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e s. m. i.);
 - n° 1 trasformazione da part-time a full time dell'orario di lavoro di un dipendente in servizio presso l'area amministrativa cat. B posizione economica B1 con decorrenza dal 1° dicembre 2019 assunto, inizialmente, con contratto di lavoro part-time e, pertanto, parificata a una assunzione, a detrimento del budget relativo alle capacità assunzionali;
- 3) **DI DICHIARARE** invariati i restanti disposti di cui alla propria deliberazione n° 56 del 31.10.2019;
- 4) **DI PUBBLICARE** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s. m. i.;

- 5) **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni, entro 30 giorni dall'adozione, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6- ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) **DI COMUNICARE** contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio ai Capi Gruppo Consiliari il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 125 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i.;

Con altra votazione unanime resa in forma palese,

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i.

DELIBERAZIONE G.C.N. 73 DEL 12/12/2019

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
COSTELLI ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
CARPINELLI PIA

Dott. MAURIZIO TONINI
COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

10136 Torino – Corso IV Novembre n. 114
Tel./Fax (011) 366810 - 393675

I	
N. 0012330	12 DIC 2019
UOR	00
Protocollo	

Comune di CUMIANA

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021. Terza modifica

Il sottoscritto dott. Maurizio TONINI Revisore dei Conti del Comune per ottemperare alle disposizioni di legge

visto

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021

esprime

parere FAVOREVOLE alla suddetta deliberazione.

Cumiana, lì 12 dicembre 2019

Il Revisore

dott. Maurizio TONINI

