



COMUNE DI CUMIANA

CITTA' METROPOLITANA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.90

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2023-2024 (PTFP). VERIFICA DELLE ECCELENZE. DOTAZIONE ORGANICA – PRIMA MODIFICA.

L'anno duemilaventidue addì ventitre del mese di giugno alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, in seduta Ordinaria, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. COSTELLI ROBERTO - Sindaco	Sì
2. FERRERO MARINA - Vice Sindaco	Sì
3. MOLLAR ROBERTO - Assessore	Sì
4. MORELLI LAURA - Assessore	Sì
5. VAUDAGNA ALESSANDRO - Assessore	Sì
Totale Presenti 5	
Totale Assenti: 0	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale CARPINELLI PIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2023-2024 (PTFP). VERIFICA DELLE ECCEDENZE. DOTAZIONE ORGANICA – PRIMA MODIFICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n° 01 del 13 gennaio 2022 recante “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2023-2024 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica.”;

Preso atto che con il richiamato atto si provvedeva ad approvare, tra l’altro, la dotazione organica del Comune di Cumiana, nel rispetto dei disposti in materia di gestione delle risorse umane, con particolare riferimento:

- all’art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- all’art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- all’art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- all’art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- al d.lgs.75/2017 e s.m.i.;
- all’art. 33, comma 2 del cosiddetto “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe);
- al D.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e s.m.i.;
- alla Circolare ministeriale sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;

Constatato che con deliberazione del Consiglio Comunale n° 31 del 27 maggio 2022 si è proceduto alla cessazione, con decorrenza dal prossimo 1° luglio 2022, del servizio alla cittadinanza “Casa di Riposo Famiglia Bianchi e San Giuseppe”, i cui presupposti e disposti si intendono qui integralmente richiamati quali motivazione del presente atto;

Preso atto che, presso la predetta struttura, risultano in servizio tre dipendenti comunali, aventi il profilo professionale di “Esecutore” cat. B, per i quali si rende necessario trovare idonea collocazione negli uffici comunali, come disposto dalla deliberazione consigliare in precedenza indicata;

Vista la dotazione organica approvata con propria precedente richiamata DGC n° 01/2022 e ritenuto di dover collocare il suindicato personale dipendente facendolo transitare dall’area amministrativa-sociale all’area tecnica, con decorrenza dalla data di chiusura della struttura dedicata al servizio di casa di riposo;

Preso atto che il predetto trasferimento di personale non produrrà maggiori spese se non per quanto attiene l'IRAP, che dovrà essere liquidata con il metodo istituzionale e non con il precedente metodo commerciale, per l'importo di €. 5.500,00 annui circa, il cui stanziamento risulta già previsto nel bilancio di previsione;

Ravvisato che non si rende necessario acquisire il parere del revisore dei Conti, ravvisato che non risultano variati né il fabbisogno di personale, né i limiti di spesa in materia di personale, né, altresì, la spesa per il personale dipendente, così come definita con la richiamata DGC n° 01/2022, nel rispetto delle vigenti norme in materia;

Rilevato che l'eventuale modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata, quale è la casistica della presente deliberazione;

Considerato che per il presente provvedimento non è prevista l'informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stante il fatto che, così come previsto dal predetto medesimo comma, tale procedura non risulta prevista nel CCNL Funzioni Locali;

Ravvisata la necessità di procedere all'apposizione dell'immediata eseguibilità al presente atto, attesa l'urgenza di provvedere alle variazioni giuridiche, contabili e operative in materia di gestione del personale interessato, al fine di consentire l'ordinaria gestione dell'Ente;

Visto il d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dai Responsabili del Servizio personale e delle Aree interessate per competenza, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso,

Con votazione unanime favorevole resa in forma palese,

DELIBERA

1. **Di approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **Di modificare** la dotazione organica del Comune di Cumiana procedendo al trasferimento del personale attualmente in servizio presso la casa di riposo con il profilo professionale di "Esecutore" - n° 3 figure cat. B- dall'area AMMINISTRATIVA-SOCIALE all'area TECNICA e con decorrenza dal prossimo 1° luglio 2022;
3. **Di dare mandato** all'ufficio personale in merito agli atti conseguenti al presente provvedimento tra cui la stipula e sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro;
4. **Di provvedere** a inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è*

effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”, con contestuale pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente.

5. **Di comunicare** il presente provvedimento ai Capi Gruppo Consiliari, contestualmente all’affissione all’Albo Pretorio, ai sensi dell’articolo 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Successivamente, con altra votazione unanime favorevole resa in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

DELIBERAZIONE G.C.N. 90 DEL 23/06/2022

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
COSTELLI ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
CARPINELLI PIA