



**Comune di Cumiana - 2019**  
**Città Metropolitana di Torino**  
**Piano dettagliato degli Obiettivi suddivisi per Centro di Responsabilità**

<b>CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire la segreteria, il protocollo e l'archivio	<b>Programma:</b> 02 - Segreteria generale

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>
<b>Descrizione</b>	Il presente obiettivo gestionale, derivante dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPCT) approvato dall'Ente, individua e misura le attività di prevenzione idonee a ridurre la probabilità che si verifichi il rischio di corruzione nell'Ente, ed è parallelamente finalizzato alla rilevazione e al report dei dati necessari al soddisfacimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia. L'obiettivo è inserito nel Piano della Performance anche al fine di evidenziare il collegamento del documento di programmazione con il PTPCT, così come richiamato da ANAC con la Determina n. 12 del 28/10/2015 e ribadito con la Delibera n. 831 del 3 Agosto 2016: la lotta alla corruzione rappresenta, infatti, un obiettivo strategico dell'albero della Performance che l'Ente locale attua con piani di azione operativi. Gli adempimenti, i compiti e le responsabilità del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPCT) e dei suoi collaboratori sono parte integrante del ciclo della performance.
<b>Peso</b>	10
<b>Anno di scadenza</b>	2020
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>			
<b>1</b>	Approvazione in Giunta del PTPCT relativo all'anno corrente	<b>4</b>	Redazione report monitoraggio da parte di ciascun Responsabile di Servizio
<b>2</b>	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV	<b>5</b>	Redazione relazione sulla stato di attuazione delle misure previste dal PTPC anno corrente da parte del RPCT
<b>3</b>	Monitoraggio sull'attuazione delle misure previste dal PTPCT anno corrente		

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Approvazione in Giunta del PTPCT relativo all'anno corrente	2019												
Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV	2019												
Monitoraggio sull'attuazione delle misure previste dal PTPCT anno corrente	2019												
Redazione report monitoraggio da parte di ciascun Responsabile di Servizio	2019												
Redazione relazione sulla stato di attuazione delle misure previste dal PTPC anno corrente da parte del RPCT	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
D2	ANTONIO VECCHIONE	20	0
D1	LEONARDO MEOLA	20	0
D6	ORNELLA MAGNANO	20	0
C3	EMANUELA VENESIA	10	0
C2	DORIANA FRANCHINO	10	0

<b>Considerazioni</b>
L'attuazione delle misure di contrasto alla corruzione e le ricadute sull'organizzazione, si evinceranno dai report di monitoraggio di ciascuna Po e dalla relazione conclusiva del RPCT.

<b>CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire la segreteria, il protocollo e l'archivio	<b>Programma:</b> 02 - Segreteria generale

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Privacy e trattamento dei dati personali</b>
<b>Descrizione</b>	Il presente obiettivo prevede l'attuazione delle azioni annuali previste dal recepimento delle norme sulla PRYVACI, con il coordinamento del DPO nominato dall'Ente
<b>Peso</b>	10
<b>Anno di scadenza</b>	2020
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	2 - SETTORE TECNICO, 3 - POLIZIA MUNICIPALE, 4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

<b>Fasi di attuazione</b>		
<b>1</b>	Attuazione delle azioni annuali previste dal recepimento delle norme sulla PRYVACI.	

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Attuazione delle azioni annuali previste dal recepimento delle norme sulla PRYVACI.	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
D2	ANTONIO VECCHIONE	33,30	0
D1	LEONARDO MEOLA	33,30	0
D6	ORNELLA MAGNANO	33,30	0

<b>Considerazioni</b>
L'attuazione delle indicazioni del DPO si evincerà da una relazione predisposta a fine anno da ciascun Responsabile di Settore

<b>CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b>	<b>Programma:</b> 07 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Consultazioni elettorali del 26.05.2019 Europee Regionali e Comunali</b>
<b>Descrizione</b>	
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Adempimenti relativi alle consultazioni elettorali.

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Adempimenti relativi alle consultazioni elettorali.	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
B1	GIOVANNI ALLAIS	33,30	0
C4	MARISA GARDOIS	33,30	0
C4	PATRIZIA FASSETTA	33,30	0

<b>Considerazioni</b>

<b>CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 04 - Istruzione e diritto allo studio
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire i servizi di assistenza scolastica	<b>Programma:</b> 06 - Servizi ausiliari all'istruzione

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Affidamento servizi ausiliari all'istruzione</b>
<b>Descrizione</b>	
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>			
<b>1</b>	Procedura di gara e affidamento servizio Asilo nido	<b>3</b>	Procedura di gara e affidamento servizio di trasporto scolastico
<b>2</b>	Procedura di gara e affidamento servizio Mensa per Casa di riposo		

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Procedura di gara e affidamento servizio Asilo nido	2019												
Procedura di gara e affidamento servizio Mensa per Casa di riposo	2019												
Procedura di gara e affidamento servizio di trasporto scolastico	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
C2	CLAUDIA FRANCHINO	100	0

<b>Considerazioni</b>

<b>CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire l'edilizia privata, progettare e gestire manutenzione straordinaria e opere pubbliche e la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (sedi istituzionali)	<b>Programma:</b> 06 - Ufficio tecnico

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Aggiornamento del programma Gismaster</b>
<b>Descrizione</b>	Aggiornamento del programma Gismaster con caricamento di tutti i dati relativi alle particelle percorse da incendi fra il 2008 e il 2017.
<b>Peso</b>	6
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Aggiornamento del programma Gismaster

<b>Cronoprogramma</b>													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Aggiornamento del programma Gismaster	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C1	ANDREA GIARDINO	33,30	0
C2	MAURIZIO GAY	33,30	0
C4	PATRIZIA FASSETTA	33,30	0

<b>Considerazioni</b>
Rispetto fase di attuazione

<b>CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire l'edilizia privata, progettare e gestire manutenzione straordinaria e opere pubbliche e la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (sedi istituzionali)	<b>Programma:</b> 06 - Ufficio tecnico

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Aggiornamento puntuale della modulistica pubblicata .</b>
<b>Descrizione</b>	Aggiornamento puntuale della modulistica pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Cumiana, pagina Edilizia Privata ed Urbanistica
<b>Peso</b>	6
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>		
<b>1</b>	Aggiornamento della modulistica sul sito Comunale	

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Aggiornamento della modulistica sul sito Comunale	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
C4	PATRIZIA FASSETTA	100	0

<b>Considerazioni</b>
Rispetto fase di attuazione

<b>CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire l'edilizia privata, progettare e gestire manutenzione straordinaria e opere pubbliche e la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (sedi istituzionali)	<b>Programma:</b> 06 - Ufficio tecnico

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Contrasto all'abusivismo edilizio</b>
<b>Descrizione</b>	Attività di controllo sul territorio, tramite la realizzazione di sopralluoghi o in seguito ad esposti o a verifiche edilizie da parte del Comune
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Effettuare sopralluoghi

<b>Cronoprogramma</b>													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Effettuare sopralluoghi	2019												

<b>Indici</b>				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2020	2021
I2023 - N. minimo di sopralluoghi edilizi da effettuare	10	0	0	0

<b>Personale coinvolto</b>			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C1	ANDREA GIARDINO	33,30	0
C4	PATRIZIA FASSETTA	33,30	0
C2	MAURIZIO GAY	33,30	0

<b>Considerazioni</b>

<b>CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire l'edilizia privata, progettare e gestire manutenzione straordinaria e opere pubbliche e la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (sedi istituzionali)	<b>Programma:</b> 06 - Ufficio tecnico

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Rilascio dei certificati di idoneità alloggiativa.</b>
<b>Descrizione</b>	Il presente obiettivo persegue la finalità di effettuare sopralluogo, rilievi e redazione dei certificati di idoneità alloggiativa, entro 20gg. dalla richiesta
<b>Peso</b>	8
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Rilascio dei certificati di idoneità alloggiativa entro 20gg. dalla richiesta.

<b>Cronoprogramma</b>													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Rilascio dei certificati di idoneità alloggiativa entro 20gg. dalla richiesta.	2019												

<b>Indici</b>				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2020	2021
I483 - N. Certificati di idoneità alloggiativa rilasciati entro 20 gg. dalla richiesta	0	0	0	0
I482 - N. Richiesta di idoneità alloggiativa pervenute	0	0	0	0

<b>Indicatori di Risultato</b>							
Efficacia	Media anni precedenti	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Esito	2020	2021
KP316 - Grado di evasione certificati di idoneità alloggiativa entro 20 gg. dalla richiesta (I483 - N. Certificati di idoneità alloggiativa rilasciati entro 20 gg. dalla richiesta/I482 - N. Richiesta di idoneità alloggiativa pervenute)*100	0	0	0	0	:)	0	0

<b>Personale coinvolto</b>			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C1	ANDREA GIARDINO	30	0
C2	MAURIZIO GAY	70	0

<b>Considerazioni</b>
-----------------------

<b>CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa
<b>Obiettivo Operativo:</b>	<b>Programma:</b> 01 - Urbanistica e assetto del territorio

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Variante al Regolamento Edilizio Comunale</b>
<b>Descrizione</b>	Variante al Regolamento Edilizio Comunale per adeguamento alle richieste della Regione e per la correzione di incongruenze presenti nel testo originario.
<b>Peso</b>	6
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	2 - SETTORE TECNICO
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Predisposizione variazioni e approvazione nuovo documento.

<b>Cronoprogramma</b>													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Predisposizione variazioni e approvazione nuovo documento.	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	LEONARDO MEOLA	100	0

<b>Considerazioni</b>
Rispetto fase di attuazione

<b>CDR</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Obiettivo Operativo:</b> Aumentare la sicurezza sul territorio	<b>Programma:</b> 01 - Polizia locale e amministrativa

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Controlli mensili mirati alla verifica della circolazione stradale</b>
<b>Descrizione</b>	
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Almeno 1 controllo al mese

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Almeno 1 controllo al mese	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
C2	DEBORAH BACCI	10	0
C2	GIANFRANCO GANGI DINO	40	0
C2	SERGIO AUDISIO	40	0
D2	ANTONIO VECCHIONE	10	0

<b>Considerazioni</b>

<b>CDR</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Obiettivo Operativo:</b> Aumentare la sicurezza sul territorio	<b>Programma:</b> 01 - Polizia locale e amministrativa

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Variazioni di orario di servizio in linea di massima con cadenza mensile</b>
<b>Descrizione</b>	
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	3 - POLIZIA MUNICIPALE
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Variazioni di orario di servizio : almeno 5

<b>Cronoprogramma</b>													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Variazioni di orario di servizio : almeno 5	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C2	GIANFRANCO GANGI DINO	50	0
C2	SERGIO AUDISIO	50	0

<b>Considerazioni</b>

<b>CDR</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b> Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato e le società partecipate	<b>Programma:</b> 03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Aggiornamento giuridico del Gruppo Amministrazione Pubblica a seguito nuova modifica del relativo principio contabile</b>
<b>Descrizione</b>	Il presente obiettivo prevede la necessità di analizzare le società partecipate e gli Enti partecipati dal comune, ai sensi del principio contabile applicato al bilancio consolidato n.4/4 per la redazione degli elenchi del GAP e del Perimetro di Consolidamento, che sono atti propedeutici alla redazione del Bilancio Consolidato.
<b>Peso</b>	10
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Aggiornamento giuridico del Gruppo Amministrazione Pubblica

<b>Cronoprogramma</b>													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Aggiornamento giuridico del Gruppo Amministrazione Pubblica	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D6	ORNELLA MAGNANO	100	0

<b>Considerazioni</b>

<b>CDR</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b>	<b>Programma:</b> 04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Accertamenti in materia tributaria</b>
<b>Descrizione</b>	
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Accertamenti tributari per €. 250.000,00

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Accertamenti tributari per €. 250.000,00	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
D6	ORNELLA MAGNANO	20	0
B1	DANIELA DEMONTE	40	0
C3	ALDO CALVETTO	40	0

<b>Considerazioni</b>
-----------------------

<b>CDR</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI, 2 - SETTORE TECNICO

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b>	<b>Programma:</b> 10 - Risorse umane

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Assunzione presso l'area contabile e finanziaria di n° 1 nuovo dipendente in sostituzione di un pensionamento cat. C1</b>
<b>Descrizione</b>	
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	

<b>Fasi di attuazione</b>	
<b>1</b>	Assunzione nuovo dipendente

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
Assunzione nuovo dipendente	2019												

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
D6	ORNELLA MAGNANO	60	0
C3	MARIA TERESA BOIERO	40	0

<b>Considerazioni</b>

<b>CDR</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI, 2 - SETTORE TECNICO

<b>Indirizzo strategico:</b>	
<b>Obiettivo Strategico:</b>	<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Obiettivo Operativo:</b>	<b>Programma:</b> 10 - Risorse umane

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Programmazione della formazione dei dipendenti</b>
<b>Descrizione</b>	Il presente obiettivo persegue la finalità di organizzare e monitorare la formazione dei dipendenti dell'Ente per favorire e guidare la loro crescita professionale. A tal proposito, ciascuna Posizione Organizzativa individuerà e comunicherà, i corsi on-line che ciascuno dei propri collaboratori dovrà seguire con profitto nel corso del 2019.
<b>Peso</b>	10
<b>Anno di scadenza</b>	2019
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO E POLITICHE SOCIALI
<b>Altri CDR coinvolti</b>	4 - SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI, 3 - POLIZIA MUNICIPALE, 2 - SETTORE TECNICO

<b>Fasi di attuazione</b>		
<b>1</b>	Individuazione e comunicazione corsi da frequentare a cura di ciascuna PO	<b>2</b> Frequenza corsi

<b>Cronoprogramma</b>													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Individuazione e comunicazione corsi da frequentare a cura di ciascuna PO	2019												
Frequenza corsi	2019												

<b>Indici</b>				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2020	2021
l1711 - N. minimo di corsi di formazione on-line frequentati da ciascun dipendente dell'Ente	4	0	0	0

<b>Personale coinvolto</b>			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D2	ANTONIO VECCHIONE	33,30	0
D1	LEONARDO MEOLA	33,30	0
D6	ORNELLA MAGNANO	33,30	0

<b>Considerazioni</b>
-----------------------