

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| ci di spesa : | Importo di competenza | |
|--|-----------------------|--------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| do unico per le risorse decentrali | | |
| rese fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| CO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) | 44.921 | 0 |
| REMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7) | 7.887 | 0 |
| REMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 3.616 | 0 |
| REMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 4.555 | 0 |
| ET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09) | 1.285 | 0 |
| ET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018) | 81 | 0 |
| E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) | 1.626 | 0 |
| RE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA | 1.551 | 0 |
| | 65.482 | 0 |
| risorse variabili | | |
| OTTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16) | 2.111 | 0 |
| P DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01) | 2.347 | 0 |
| EGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01) | 5.608 | 0 |
| RE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE | -968 | 0 |
| | 9.098 | 0 |
| | 74.580 | 0 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| UCL di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|---------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate destinazioni erogate a valere su risorse fisse | | |
| IDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0 | 12.567 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 0 | 17.323 |
| IDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | 0 | 2.300 |
| IDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. | 0 | 903 |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico | 0 | 33.093 |
| destinazioni erogate a valere su risorse variabili | | |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA | 0 | 13.708 |
| -TRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 0 | 16.065 |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico | 0 | 29.773 |
| totale Fondo unico | 0 | 62.866 |
| totale | 74.580 | 62.866 |

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

| | | |
|--|---|------------|
| 2 | L'amministrazione, alla data di compilazione/rettificazione della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI |
| 7 | È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | SI |
| 6 | Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 22-12-2016 |
| 4 | Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 22-12-2016 |
| 5 | Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettificazione della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |
| SPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I. | | |
| 4 | Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015 | 71031 |
| 5 | Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente | 70041 |
| 7 | Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente | 0 |
| 2 | Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente | 2 |
| 6 | % di riduzione proporzionale effettivamente applicata ai fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 | 1,48 % |
| 3 | (eventuale) Importo della decurtazione ai fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | 0 |

| | | |
|---|--|---|
| 64 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 | | |
| 65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | | |
| 12 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento | | 3 |
| 45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | | 0 |
| 60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | | 0 |
| 54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | | |
| 36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | | 0 |
| 79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | | 0 |
| 61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | | 0 |
| 69 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione | | 3 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| 68 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? | | |
| 11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | | |
| 88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | | |
| 19 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | | |

| | | |
|----------------------------------|--|---------|
| 6 | Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)? | |
| 3 | Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| PRODUTTIVITA' / RISULTATO | | |
| 4 | Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 0 | Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 13708 |
| 2 | Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | 105 |
| 7 | Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alle professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione | 3634 |
| 4 | Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alle professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione | 616 |
| 4 | % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |
| -EVAZIONE CEPEL | | |
| 4 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ? | SI |
| 7 | La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| 2 | Qual è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? | 25,00 % |
| FORMAZIONI / CHIARIMENTI | | |
| 3 | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| 7 | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |

Macrocategoria DIRIGENTI

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

96 Data di certificazione della costituzione dei fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

04 Data di certificazione del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

95 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

44 Importo dei fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

05 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondo/i dell'anno corrente

57 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata ai fondo/i dell'anno corrente

62 Numero di unità di personale assunibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 209/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

46 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

63 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

64 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

| | |
|---|--|
| 5 (eventuale) importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 1 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento | |
| 9 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | |
| 0 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. | |
| 8 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | |
| 9 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| 0 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| 6 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | |
| 9 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | |
| 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | |
| 1 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim | |
| 2 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato) | |
| 'MODUTTIVITA' / RISULTATO | |
| 7 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 5 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | |
| 2 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |

| | | |
|-----------------------------------|--|--|
| 59 | Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)? | |
| 73 | Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | |
| 74 | Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | |
| 75 | Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)? | |
| VALUTAZIONE CEPPEL | | |
| 20 | Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? | |
| 50 | Sono costituiti in forma singola o associata? | |
| 86 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)? | |
| 47 | La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | | |
| 09 | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| 27 | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |