



# COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino  
Medaglia d'oro al valore civile

DECRETO DEL SINDACO

N. 09

IN DATA 17 OTTOBRE 2017

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI SEGRETARI COMUNALI  
PERIODO DAL 2014 al 2016**

## IL SINDACO

PREMESSO CHE l'articolo 42 comma I<sup>a</sup> del C.C.N.L. 16.05.2001, dei Segretari comunali e provinciali, richiamato dall'art. 5 del CCNL siglato il 7.3.2008, prevede che :

- ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale;
- gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;
- ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati;

## CONSIDERATO CHE

- le funzioni da sottoporre a valutazione sono generalmente quelle tipiche del Segretario comunale di cui all'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) oltre alle altre eventualmente allo stesso conferite dal sindaco, o in forza di regolamenti e statuto;
- Che, in particolare, in base al succitato art. 97 le funzioni tipiche del Segretario comunale sono:
  1. la funzione di collaborazione e d'assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
  2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e d'assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta;
  3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;
  4. il rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte;
  5. l'esercizio d'ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal sindaco.



# COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino

Medaglia d'oro al valore civile

- Che alle predette, in caso di mancata nomina del direttore generale, vanno aggiunte le funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti dei servizi (art. 97 comma 4 del decreto legislativo 267/2000);
- Che, conseguentemente, il sistema di valutazione può essere costruito, tenuto conto della funzioni di competenza dei Segretari comunali in concreto svolte in ogni singolo ente e demandando la relativa valutazione al Sindaco rispetto al quale vi è un rapporto di dipendenza funzionale da parte del Segretario comunale;

ACCERTATO che occorre procedere alla liquidazione della indennità di risultato ai sensi dell'art 42 del citato CCNL del 2001 ai segretari comunali in servizio con decorrenza dal 2014 fino al 2016 incluso, in quanto mai liquidati dando atto che:

1. con decorrenza dal 16.02.2014 al 21.09.2014 le funzioni di segretario generale sono state esercitate dal dr CANE Alberto, giusto decreto di nomina n. 01 del 16.01.2014 e con successivo decreto sindacale n. 12 del 31.07.2014 gli erano state conferite le seguenti funzioni: settore area amministrativa, affari generali, servizio finanziario, tributi, biblioteca, personale, demografici, politiche sociali;
  2. con decorrenza dal 22.09.2014 al 01.11.2016 le funzioni di segretario generale sono state esercitate dalla d.ssa CARPINELLI Pia, giusto decreto sindacale n. 17 del 15.09.2014 relativa alla convenzione con altri comuni e svolgimento delle relative funzioni;
- con decreto n. 1 del 4.2.2015 è stato nominato il dr BENEDETTO Luca, cat D1 dipendente in convenzione con il Comune di Pinasca, Villar Perosa e Cumiana, apicale del servizio finanziario, con esclusione del servizio personale e tributi, con decorrenza dal 01.01.2015 al 30.06.2015, con conseguente manleva del servizio in capo al Segretario comunale; successivamente con medesimo decreto venivano confermate in capo alla d.ssa CARPINELLI PIA la responsabilità del servizio amministrativo, del personale e dei tributi;
  - con decreto n. 19 del 22.09.2014, erano state conferite alla d.ssa CARPINELLI, tra le altre già menzionate, le funzioni di responsabile dell'area finanziaria;
3. con decorrenza dal 5.11.2016 –in corso, le funzioni di segretario generale sono state esercitate dalla d.ssa FERRARA ALESSANDRA giusto decreto del Sindaco n. 9 e, con successivo decreto sindacale n. 10 del 7.11.2016, sono state conferite alla medesima le seguenti funzioni: area amministrativa- servizi generali - protocollo – archivio – pubblicazioni atti – notifiche - relazioni con il pubblico – supporto agli organi istituzionali; servizi demografici (anagrafe - stato civile - leva – elettorale), Settore finanziario, contabilità e tributi *ad interim*, fino a diversa determinazione sindacale; Settore personale dipendente; Biblioteca.

DATO ATTO che l'attribuzione dell'indennità di risultato avviene in ragione del vincolo convenzionale esistente tra il Comune di Cumiana e i Comuni di volta in volta aderenti, tale che:



# COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino

Medaglia d'oro al valore civile

- per quanto concerne il dr CANE Alberto, ai sensi della convenzione stipulata in data 16.1.2014, tra i Comuni di CUMIANA - VILLAR DORA - VILLAR FOCCHIARDO - PISCINA la retribuzione di Risultato spetta pro quota a ciascun Comune aderente alla convenzione ai sensi dell'art 8; in caso di svolgimento del servizio per un periodo inferiore all'anno solare, la quota di indennità di risultato è riconosciuta in proporzione a tale periodo, dando atto che l'importo che verrà liquidato è inerente al solo Comune di Cumiana;
- per quanto concerne la d.ssa CARPINELLI Pia, ai sensi della convenzione stipulata in data 25.5.2015, tra i Comuni di CUMIANA – PINASCA –VOLVERA non è prevista la voce relativa alla retribuzione di Risultato, pertanto il Comune di Cumiana provvede per quanto di propria spettanza secondo l'art 42 CCNL del 2001;
- per quanto concerne la d.ssa FERRARA Alessandra, ai sensi della convenzione stipulata in data 28/10/2016, tra i Comuni di CUMIANA – PORTE non sussiste il riparto delle spese tra Comuni convenzionati pertanto la spesa di competenza del Comune di Cumiana è a proprio totale carico, ai sensi dell'art 6 secondo cui: *“Resta infine a carico dei singoli Comuni convenzionati la retribuzione di risultato, (correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati, predeterminati dal Comune stesso), di cui all'art.42 del C.C.N.L. del 16.5.2001”*;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato del Segretario comunale è rapportata alla valutazione dei risultati conseguiti, effettuata dal Sindaco, sulla base di parametri e criteri predefiniti ed approvati dalla Giunta comunale;

ACCERTATO che occorre attribuire le indennità di risultato raggiunti da parte dei sigg.ri Segretari comunali, per le annualità 2014/2016 in base alle valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione per i periodi indicati innanzi:

CANE Alberto per il periodo dal 16.2.2014 al 21.9.2014;

CARPINELLI Pia, per il periodo dal 22.9.2014 al 01.11.2016;

FERRARA Alessandra con decorrenza dal 05.11.2016 al 31.12.2016;

RITENUTO con il presente decreto provvedere alla liquidazione delle specifiche retribuzioni di risultato come segue:

Dr. CANE ALBERTO per € 1.342,07 (di cui al Decreto Sindacale n. 18 del 19.09.2014)

D.ssa CARPINELLI PIA per € 5.459,97 (Anno 2014 € 693,10; Anno 2015 € 2.361,87, dedotti € 542,28 erogati in acconto, saldo € 1.819,61; anno 2016 € 2.947,26)

D.ssa FERRARA Alessandra per € 714,89

assunto che il calcolo dei su menzionati importi è stato effettuato sulla base delle disposizioni in materia di trattamento economico per i segretari comunali e provinciali, per i quali occorre fare riferimento



# COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino

Medaglia d'oro al valore civile

esclusivamente agli specifici trattamenti economici previsti dai CCNL del 16.5.2001 artt. 41 e 42 (retribuzione di posizione e di risultato, secondo le regole e le modalità ivi stabilite) ossia nella misura massima del 10% del monte salari annuo del medesimo, rapportato alla percentuale di spesa a carico di questo ente previsto dalla convenzione in premessa citata ( 10% del 100% del trattamento economico fondamentale spettante al Segretario comunale; si rimanda alle singole valutazioni depositate agli atti dell' Ufficio Personale);

DATO ATTO altresì, che la valutazione finale è trasmessa dal Sindaco al Segretario comunale, che può presentare le proprie controdeduzioni entro 5 giorni dalla data di sottoscrizione della stessa per ricevuta. Sulle controdeduzioni decide il Sindaco in maniera definitiva;

## ATTESO CHE

- il Comune di Cumiana ha preso parte al Nucleo di valutazione costituito in seno alla ex CM del Pinerolese, a seguito di convenzione approvata con DCC n. 15 del 22.3.2011 avente ad oggetto: ESAME ED APPROVAZIONE CONVENZIONE CON LA COMUNITA' MONTANA DEL PINEROLESE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITA' DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

- Con DGC n. 93 del 29.7.2011 è stato approvato il sistema di METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E GESTIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE predisposto dall'allora Nucleo di valutazione, con allegato il Sistema di misurazione e valutazione delle performance e le singole schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale;

- nel frattempo la CM del Pinerolese è stata dichiarata estinta per volere della LR 11/2013 e con essa non è stato confermato in seno al Comune di Cumiana il nucleo preesistente;

- il Comune di Cumiana con decreti successivi ha provveduto alla nomina del nucleo di valutazione nelle persone di MARANNANO Gianluca e POLLINA Chiara, anno per anno fino al decreto n. 11 del 5.12.2016 di nomina del Nucleo di valutazione nelle persone dei dott.ri BURRELLO Giuseppe e MARANNANO Gianluca, per la valutazione delle performance per l'anno 2016 e tutto il 2017;

- a tutti i segretari comunali in servizio dal 2014 al 2016 sono stati assegnati gli obiettivi in qualità di responsabili degli uffici già indicati *supra*;

- con DGC n. 63 del 8.5.2017 è stato confermato il sistema di METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E GESTIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

- le schede di valutazione - redatte dal Nucleo di Valutazione - sono conservate agli atti dell'ufficio personale;

DATO ATTO CHE la retribuzione di risultato è attribuita sulla base del punteggio complessivo ottenuto in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), secondo le seguenti percentuali, come indicato nel piano ossia:



# COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino

Medaglia d'oro al valore civile

- indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità ed il raggiungimento di specifici obiettivi individuali (peso 70%)

- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi (30%)

- Che la valutazione è suddivisa su 4 criteri, indicati come

Molto al di sotto delle aspettative (0/30)

Al di sotto delle aspettative (31/60)

In linea con le aspettative (61/90)

Al di sopra delle aspettative (90/100+)

- viene fissato in punti 30, il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per i sigg.ri **SECRETARI COMUNALI** nelle persone di:

**DR. CANE Alberto** per l'anno 2014 per l'importo del 10% sul punteggio [REDACTED]

**d.ssa CARPINELLI Pia** rispettivamente:

- per l'anno 2014 per l'importo del 7,50% sul punteggio 97%

- per l'anno 2015 per l'importo del 10% sul punteggio [REDACTED]

- per il periodo 1^ gennaio -31 Ottobre dell'anno 2016 per l'importo del 10% sul punteggio [REDACTED]

**d.ssa FERRARA Alessandra** per il periodo 5 Novembre -31 Dicembre dell'anno 2016 per l'importo del 10% sul punteggio [REDACTED]

spettanti sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato al presente decreto a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009;

DATO ATTO che il responsabile del servizio finanziario, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e contabile e ne attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**DECRETA**



# COMUNE di CUMIANA

Città Metropolitana di Torino

Medaglia d'oro al valore civile

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di autorizzare la liquidazione dei compensi di produttività per i Segretari Comunali in servizio, per il periodo seguente:  
CANE Alberto per il periodo dal 16.2.2014 al 21.9.2014 per € 1.342,07  
CARPINELLI Pia, per il periodo dal 22.9.2014 al 01.11.2016 per € 5.459,97  
FERRARA Alessandra con decorrenza dal 05.11.2016 al 31.12.2016 per € 714,89;
2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi inerenti la retribuzione di risultato;
3. di depositare le schede di valutazione dei singoli Segretari e di renderli disponibili in caso di richiesta individuale;
4. di dare comunicazione del presente Decreto al Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria affinché provveda a dar corso alla liquidazione dell'indennità di risultato anni 2014/2016 ai rispettivi segretari;
5. di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali nel primo mese utile;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013.
7. Di comunicare il presente provvedimento ai sigg.ri segretari comunali d.ri CANE Alberto, CARPINELLI Pia e FERRARA Alessandra.

IL SINDACO

Paolo POGGIO

*Documento firmato digitalmente  
che sostituisce l'originale cartaceo e  
la firma autografa ai sensi di legge.*