

# COMUNE DI CUMIANA

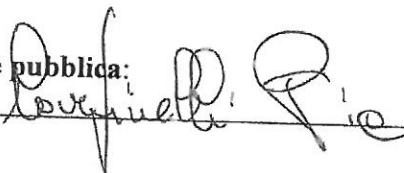
\* 10040 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

☎ 0119059001 - Fax 0119050735 - e-mail: personale.casa.lavoro@comune.cumiana.to.it  
P.I. 85003070019

## *Accordo decentrato sull'utilizzo delle risorse Annualità 2014*

A seguito di autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con delibera n. 71 del 9/6/2016 presso la Sede del Comune di Cumiana, le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse - annualità 2014.

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica:



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Il. ... el ... ellotto CGIL FP TA NOECA TARZELLOTTA  
..... CISL FPS \_\_\_\_\_  
..... UIL FPL \_\_\_\_\_

R.S.U. , nelle persone di:



L'ultima firma viene apposta in data 13/6/2016

## S O M M A R I O

- Art. 1 – Oggetto e durata dell'accordo
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Art. 3 – Costituzione del fondo
- Art. 4 – Criteri utilizzo del fondo
- Art. 5 – Disciplina dell'utilizzazione delle risorse decentrate.
- Art. 6 – Lavoro straordinario
- Art. 7 - Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e innovazione

### Allegati

Allegato – Utilizzo del fondo – anno 2014

#### *Art. 1*

##### Oggetto dell'accordo

Il presente accordo collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Cumiana e disciplina le materie demandate alla contrattazione decentrata, non già disciplinate da precedenti accordi integrativi.

Il presente accordo è valido per la parte economica **anno 2014**.

#### *Art. 2*


##### Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definirne consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica, sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

#### *Art. 3*

##### Costituzione del fondo



La determinazione del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuto nel rispetto della normativa vigente.  
Le risorse decentrate per l'anno 2014 sono state quantificate in € 67.555,83.

**Art. 4**

**Criteria di utilizzo del fondo**

Le risorse finanziarie costituenti il fondo di cui al precedente articolo, sono destinate alle finalità previste dall'art. 17 dello stesso CCNL 1° aprile 1999, secondo quanto riportato nell'allegata tabella.

**Art. 5**

**Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate**

Nell'ambito delle risorse annuali previste, resta confermata la vigente disciplina e le modalità di utilizzazione delle risorse per la corresponsione di compensi relativi in particolare a:

- A - Costo classificazione personale di cui all'art. 7, comma 3 e 4 del CCNL 31.3.99;
- B - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, art. 7, comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.99;
- C - Indennità di particolari categorie di lavoratori, art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.99, così come integrato dall'art. 36, c. 2 del CCNL del 22.1.2004;
- D - L'indennità di reperibilità ufficio demografico;
- E - Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;
- F - Fondo per la progettazione.
- G - Fondo per l'accertamento dell'attività di recupero ICI
- H - Fondo per progetti.
- I - Fondo per la produttività collettiva e per programmi e piani di lavoro e miglioramento dei servizi.

Le somme non utilizzate o derivanti da eventuali risparmi dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14, c. 4 CCNL 1/4/99 o non utilizzate, ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1/4/99 sono pari ad € 989,73 e vengono utilizzate per incrementare la quota destinata alla produttività collettiva.

**Art. 6**

**Lavoro straordinario**

Per l'anno 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al lavoro straordinario, è confermato in € 14.096,70;

**Art. 7**

**Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e innovazione**

Le parti prendono atto che non esiste fondo da ripartire.

Allegato

**FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2014  
UTILIZZO DEL FONDO (valori in Euro)**

<b>Impiego risorse decentrate stabili</b>	
Insieme delle risorse già destinate al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, previste dal CCNL del 16.7.1995 (art. 15, comma 1, lett. g), C.C.N.L. 01.04.199 , <b>NON RICORRE LA FATTISPECIE</b>	
Indennità di turno e reperibilità	13.685,07
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004.	1.000,00
Indennità previste dall'art. 36 c. 2 del C.C.N.L. Del 22/1/2004 per gli ufficiali d'anagrafe e per il messo notificatore di atti giudiziari. Importo massimo euro 300,00 annui lordi per n. 4 dipendenti.	1.200,00
Somme destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale	21.735,06
Indennità di comparto (art. 33, C.C.N.L. 22.01.2004)	14.735,02
Produttività collettiva	9.592,47
<b>TOTALE</b>	<b>61.947,62</b>
<b>Impiego risorse decentrate variabili</b>	
Stanziamento da parte della Giunta Comunale art. 15 c. 2	5.608,21
Indennità per l'esercizio dei compiti di particolari responsabilità(art. 17, comma 2 lett. f)	0
Indennità di reperibilità e di turno	0
Incentivi al personale partecipante all'attività di recupero I.C.I.	0
Compensi ISTAT	0
Incentivi progettazione art. 17, lett. k, CCNL	0
Progetti	0
Produttività collettiva	5.608,21
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'</b>	<b>15.200,68</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO IMPIEGO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>67.555,83</b>

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse anno 2014 è stata confermata la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

**Compensi per le responsabilità di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.2004: € 300,00**

- ufficiale stato civile e anagrafe: 300,00;
- messo notificatore atti giudiziari: 300,00;

**1. Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)**

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche, quantificate in € 15.200,68 saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata dal responsabile del servizio finanziario, sulla base delle schede di valutazione redatte da ogni P.O.;

**2. Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) del CCNL 22/01/2004 e s.m..** Nel fondo, parte stabile, è prevista la somma di € 14.735,06 per indennità di comparto.

**3. Progressioni orizzontali.** Il presente contratto integrativo prende atto della somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere per una somma pari a € 21.735,06 al netto della dichiarazione congiunta n.14 e 4 CCNL 2004.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità per particolare responsabilità casa di riposo	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali	€ 21.735,06
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato	0
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio, rischio e maneggio valori	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Indennità di comparto	€ 14.735,06

## B – Relazione tecnico – finanziaria.

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

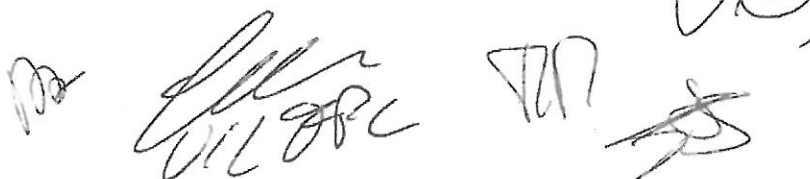
Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 136 del 17/5/2016 nei seguenti importi:

- Risorse stabili	€ 60.957,89
- Risorse variabili	€ 5.608,21
- Totale	<b>€ 66.566,10</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2014 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:



**Risorse stabili**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-0	
<b>TOTALE RISORSE STABILI EURO 60.957,89</b>	

**Sezione II – Risorse variabili**

L'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili d utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2014 ammontano a euro 5.608,21 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate fanno riferimento alle seguenti voci:

**Risorse variabili soggette al limite**

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	euro 5.608,21
<b>Totale Risorse variabili euro 5.608,21</b>	

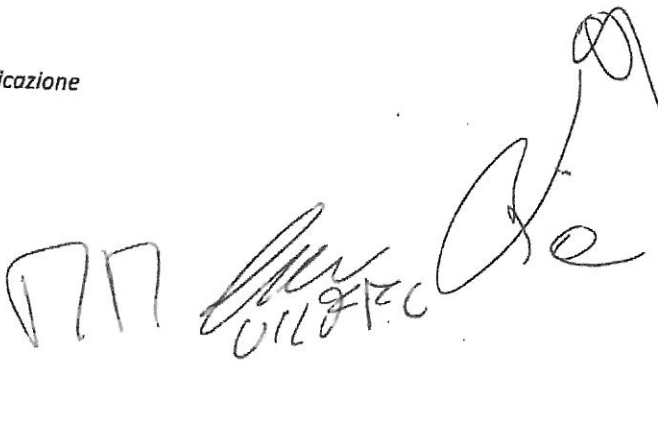
**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	euro 989,73
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite euro 989,73</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE euro 6.597,94</b>	

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

- Risorse stabili	€ 60.957,89
- Risorse variabili	€ 6.597,94
- Totale	<b>€ 67.555,83</b>

**Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo.**



Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 14.096,70 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 36.470,08 relative a:

- Indennità di comparto € 14.735,02
- Progressioni orizzontali € 21.735,06

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

*Sezione II – Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Vengono regolate dal contratto somme complessive per € 31.085,75 così suddivise:

- Indennità di turno e reperibilità € 13.685,07
- Indennità coordinatrice casa di riposo € 1.000,00
- Indennità specifica anagrafe € 1200,00
- Produttività art. 17, comma 2, lett. a) € 15.200,68

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 36.470,08
Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2014	€ 31.085,75
Totale fondo	€ 67.555,83

**Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.  
Le risorse stabili ammontano a € 60.957,89 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali); ammontano a € 36.470,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).  
Per l'anno 2014 non sono previste nuove progressioni economiche.

**Modulo III – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è Individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

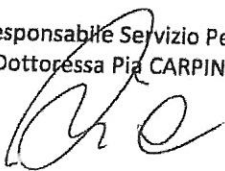
*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito del presente fondo.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui all'intervento 1 del titolo 1°

Il Responsabile Servizio Personale  
Dottoressa Pia CARPINELLI



Il Responsabile Servizio Finanziario  
Dottoressa Pia CARPINELLI





# COMUNE DI CUMIANA

Città Metropolitana di TORINO

**Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2014. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.** (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

## A. Relazione illustrativa

### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attestati in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il contratto integrativo è stato sottoscritto il	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Pia Carpinelli – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):UIL, CGIL,RSU; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):UIL, CGIL, RSU;	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Cumiana	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed il loro utilizzo.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data ..... (allegato in copia)	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 In attesa di validazione.		
Eventuali osservazioni			

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse anno 2014 è stata confermata la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

**Compensi per le responsabilità di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.2004: € 300,00**

- ufficiale stato civile e anagrafe: 300,00;
- messo notificatore atti giudiziari: 300,00;

**1. Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)**

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche, quantificate in € 15.200,68 saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata dal responsabile del servizio finanziario, sulla base delle schede di valutazione redatte da ogni P.O.;

**2. Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) del CCNL 22/01/2004 e s.m..** Nel fondo, parte stabile, è prevista la somma di € 14.735,06 per indennità di comparto.

**3. Progressioni orizzontali.** Il presente contratto integrativo prende atto della somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere per una somma pari a € 21.735,06 al netto della dichiarazione congiunta n.14 e 4 CCNL 2004.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità per particolare responsabilità casa di riposo	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali	€ 21.735,06
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato	0
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio, rischio e maneggio valori	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Indennità di comparto	€ 14.735,06

## B – Relazione tecnico – finanziaria.

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 136 del 17/5/2016 nei seguenti importi:

- Risorse stabili	€ 60.957,89
- Risorse variabili	€ 5.608,21
- Totale	<b>€ 66.566,10</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2014 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:

