



COMUNE DI CUMIANA

* 10040 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Accordo decentrato sull'utilizzo delle risorse Annualità 2015

A seguito di autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con delibera n. 91 del 04.08.2016, presso la Sede del Comune di Cumiana, le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse - annualità 2015.

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica: FIRMA APPOSTA DA ULTIMO

IL 3 / 10 / 2016 *Luigiueli Pie*

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CGIL FP *Antonio Redaelli*

..... UIL FPL *Antonio Mammola*

R.S.U. , nelle persone di:

[Signature]



COMUNE DI CUMIANA

* 10040 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

S O M M A R I O

- Art. 1 – Oggetto e durata dell'accordo
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Art. 3 – Costituzione del fondo
- Art. 4 – Criteri utilizzo del fondo
- Art. 5 – Disciplina dell'utilizzazione delle risorse decentrate.
- Art. 6 – Lavoro straordinario
- Art. 7 - Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e innovazione

Allegati

Allegato – Utilizzo del fondo – anno 2015

Dichiarazione verbale delle Organizzazioni sindacali **CGIL - UIL - RSU**



COMUNE DI CUMIANA

* 10040 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Art. 1

Oggetto dell'accordo

Il presente accordo collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Cumiana e disciplina le materie demandate alla contrattazione decentrata, non già disciplinate da precedenti accordi integrativi.

Il presente accordo è valido per la parte economica anno 2015.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definirne consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica, sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3

Costituzione del fondo

La determinazione del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuto nel rispetto della normativa vigente.

Le risorse decentrate per l'anno 2015 sono state quantificate in €. 64.186,30, di cui euro 56.230,36 risorse stabili ed euro 7.955,94 risorse variabili.

Art. 4

Criteri di utilizzo del fondo

Le risorse finanziarie costituenti il fondo di cui al precedente articolo, sono destinate alle finalità previste dall'art. 17 dello stesso CCNL 1° aprile 1999, secondo quanto riportato nell'allegata tabella.

Art. 5

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Nell'ambito delle risorse annuali previste, resta confermata la vigente disciplina e le modalità di



COMUNE DI CUMIANA

* 10040 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

utilizzazione delle risorse per la corresponsione di compensi relativi in particolare a:

A - Costo classificazione personale di cui all'art. 7, comma 3 e 4 del CCNL 31.3.99;

B - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, art. 7, comma 2 l ett. f) del CCNL 1.4.99;

C - Indennità di particolari categorie di lavoratori, art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.99, così come integrato dall'art. 36, c. 2 del CCNL del 22.1.2004;

D - L'indennità di reperibilità ufficio demografico ;

E - Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate; F - Fondo per la progettazione.

G - Fondo per l'accertamento dell'attività di recupero

ICI. H - Fondo per progetti.

I - Fondo per la produttività collettiva e per programmi e piani di lavoro e miglioramento dei servizi.

Le somme non utilizzate o derivanti da eventuali risparmi dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14, c. 4 CCNL 1/4/99 o non utilizzate, ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1/4/99 sono pari ad €. 2347,73 e vengono utilizzate per incrementare la quota destinata alla produttività collettiva.

Art.6

Lavoro straordinario

Per l'anno 2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al lavoro straordinario, è confermato in €. 14.096,70, utilizzato per euro 11.748,97.

Art. 7

Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e innovazione

Le parti prendono atto che non esiste tale fondo.

Manelli *Per* *11/07/15* *AS*
DD
De



COMUNE DI CUMIANA

* 10040 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Allegato

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015 UTILIZZO DEL FONDO (valori in Euro)

Impiego risorse decentrate stabili pari ad euro 56.230,36	
Insieme delle risorse già destinate al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, previste dal CCNL del 16.7.1995 (art. 15, comma 1, lett. g), C.C.N.L. 01.04.1999 non ricorre il caso	
Indennità di turno euro 409,62 ; Indennità di reperibilità euro 6.921,10;	
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004 euro 1.600,00;	
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004 euro 1.200,00;	
Somme destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale euro 21.359,14	
Indennità di comparto (art. 33, C.C.N.L. 22.01.2004)	euro 14.692,21
TOTALE	euro 46.182,07
Somma da destinare alla produttività collettiva	euro 10.048,29

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE STABILI EURO 56.230,36	
Impiego risorse decentrate variabili pari ad euro 7.955,94	
Compensi per indennità di turnazione, maggiorazione oraria lavoro notturno e festivo	
Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate	
Indennità per l'esercizio dei compiti di particolari responsabilità(art. 17, comma 2 lett. f)	
Indennità di turno	euro 5.608,21
Incentivi al personale partecipante all'attività di recupero I.C.I.	0
Compensi ISTAT	0
Incentivi progettazione art. 17, lett. k, CCNL	0
Produttività collettiva residuo straordinario	euro 2.347,73

Donella

5



COMUNE DI CUMIANA

* 10040 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI	EURO 7.955,94
TOTALE COMPLESSIVO IMPIEGO RISORSE DECENTRATE	EURO 64.186,30

Le parti concordano, nel prendere atto dell'ipotesi di contratto decentrato 2015, che per la contrattazione dell'annualità 2016, sarà verificata la possibilità di effettuare le progressioni orizzontali per i dipendenti, nel rispetto delle risorse stabili disponibili.

Le parti, a tal proposito, valuteranno la possibilità di ridiscutere tutte le indennità accessorie fino ad oggi corrisposte e contrattualmente facoltative.

Le parti concordano altresì, di liquidare la produttività relativa al contratto decentrato 2015 entro il 30/09/2016, previa acquisizione della validazione della relazione sulla performance 2015, da parte del nucleo di valutazione. In difetto sarà corrisposto una quota a parte della produttività spettante ai dipendenti per l'anno 2015, entro la suddetta data, a titolo di acconto.

COMUNE DI CUMIANA

Città Metropolitana di TORINO

Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2015. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il contratto integrativo è stato sottoscritto il
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Pia Carpinelli – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):UIL, CGIL,RSU; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):UIL, CGIL, RSU;
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Cumiana
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed il loro utilizzo.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data (allegato in copia)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato certificato dagli Amministratori il piano della performance non formalizzato con delibera di Giunta Comunale.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 In attesa di validazione.		
Eventuali osservazioni		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
UIL/FPC

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse anno 2015 è stata confermata la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

Compensi per le responsabilità di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.2004: € 300,00

- ufficiale stato civile e anagrafe: 300,00;
- messo notificatore atti giudiziari: 300,00;

1. Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche, quantificate in €12.396,02, saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata dal responsabile del servizio finanziario, sulla base delle schede di valutazione redatte da ogni P.O.;

2. Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) del CCNL 22/01/2004 e s.m.. Nel fondo, parte stabile, è prevista la somma di € 14.692,21 per indennità di comparto.

3. Progressioni orizzontali. Il presente contratto integrativo prende atto della somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere per una somma pari a € 21.359,14 al netto della dichiarazione congiunta n.14 e 4 CCNL 2004.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	importo
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità per particolare responsabilità	€ 1.600,00
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali	€ 21.359,14
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato	0
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio, rischio e maneggio valori	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lettera i) – indennità specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Indennità di comparto	€ 14.692,21

B – Relazione tecnico – finanziaria.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

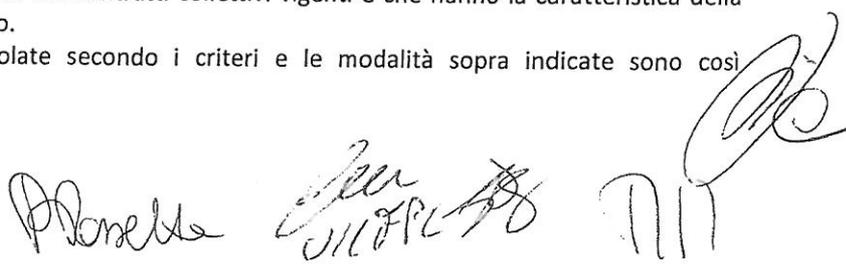
Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 136 del 17/5/2016 nei seguenti importi:

- Risorse stabili	€ 56.230,36
- Risorse variabili	€ 7.955,94
- Totale	€ 64.186,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2015 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:



Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2013 in base a deliberazione del Commissario Straordinario n. 63 del 2014 euro 60.957,89 risorse stabili, al quale è stato applicato il taglio per le cessazioni 2010-2014, determinando l'importo delle risorse stabili in euro 56.209,27	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-0) euro 21,09	
TOTALE RISORSE STABILI EURO 56.230,36	

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili d utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2015 ammontano a euro 5.608,21 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate fanno riferimento alle seguenti voci:

Risorse variabili soggette al limite

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	euro 5.608,21
	Totale Risorse variabili euro 5.608,21

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	euro 2.347,73
	Totale Risorse variabili NON soggette al limite euro 2.347,73
	TOTALE RISORSE VARIABILE euro 7.955,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili	€ 56.230,36
- Risorse variabili	€ 7.955,94
- Totale	€ 64.186,30

Donella

[Handwritten signatures and initials]

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo.

Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 14.096,70 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 36.051,35 relative a:

- Indennità di comparto € 14.692,21
- Progressioni orizzontali € 21.359,14

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CNNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme complessive per € 28.134,95 così suddivise:

- Indennità di turno € 6.017,83
- reperibilità € 6.921,10
- Indennità coordinatrice casa di riposo € 1.000,00
- Indennità specifica anagrafe e notificatore atti giudiziari € 1200,00
- Indennità particolare responsabilità uff. tecnico € 600,00
- Produttività art. 17, comma 2, lett. a) € 12.396,02

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 36.051,35
Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2015	€ 28.134,95
Totale fondo	€ 64.186,30

Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 56.230,36 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 36.051,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2015 non sono previste nuove progressioni economiche .

Modulo III – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Donelle

UICRL 20

nn

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito del presente fondo.

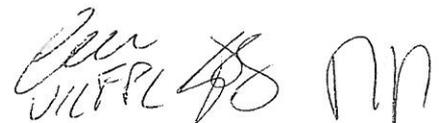
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui all’intervento 1 del titolo 1°

Il Responsabile Servizio Personale
Dottoressa Pia CARPINELLI



Il Responsabile Servizio Finanziario
Dottoressa Pia CARPINELLI



COMUNE DI CUMIANA (TO)

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE 2016 N. 10 DEL 1 GIUGNO 2016

COMUNE DI CUMIANA	
TIT. III	CLASSE 6 FASC.
N0006867	09 GIU 2016
UOR PERS	CC

**OGGETTO: PARERE ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO
DELLE RISORSE- ANNUALITA' 2015.**

L'organo di Revisione del Comune di Cumiana (TO), in persona della rag. Maria Concetta Patella in conformità al Regolamento di Contabilità e nel rispetto delle disposizioni previste dal Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali n. 267/2000 ha esaminato l'accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse relative all'anno 2015;

VISTO

- l'art. 4 comma 3 del Ccnl 22.01.2004 il quale dispone che spetta all'Organo di Controllo la verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40 bis comma 1 D.lgs 165/2001 il quale prevede che sia effettuato dall'Organo di Controllo la verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESAMINATO

- l'accordo decentrato sull'utilizzo delle risorse annualità 2015 e il relativo allegato con il totale complessivo delle risorse decentrate anno 2015 pari ad euro 64.186,30 composte da euro 56.230,36 di risorse stabili ed euro 7.955,94 di risorse variabili;
- la relazione illustrativa redatta ai sensi dell'art. 40 del D.lgs 165/201 redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale Dottoressa Pia Carpinelli;

RITENUTO

- che la somma di euro 64.186,30 del totale complessivo da impiegare come risorse decentrate(stabili e variabili) sia compatibile con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale;

Sulla base della documentazione prodotta, L'Organo di Revisione esprime:

PARERE FAVOREVOLE

In merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015.

Collegno, 1 giugno 2016

L'organo di Revisione

Maria Concetta Patella

