



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010

A seguito di autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale, presso la Sede del Comune di Cumiana, le parti della Delegazione Trattante sottoindicate

PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale
IANNUZZI D.ssa Maria

Il Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo -LL.PP.
MALETTO Domenico

PARTE SINDACALE:

POLI Cecilia - Rapp. C.G.I.L.

GAY Maurizio - Rapp. C.G.I.L.

QUARTARONE Giovanni - Rapp. C.I.S.L.

CUTAIA Maurizio - Rapp. U.I.L./F.P.L.

CANALE Antonella - R.S.U.

PICCO Maria Gabriella - R.S.U.

L'ultima firma viene apposta in data 19.01.2011

Convengono e stipulano il presente contratto collettivo decentrato per l'anno 2010, relativamente alla costituzione del F.T.A. 2010 ed ai criteri di riparto a favore del personale in servizio per l'anno di riferimento delle somme risultanti disponibili.

Richiamata la proposta di Contratto Collettivo Decentrato-Anno 2010 sottoscritta in data 27.12.2010 dalla Delegazione Trattante e sottoposto all'Amministrazione Comunale per la sua approvazione, dalla quale risultano le decisioni prese in accordo fra le parti in merito all'utilizzo ed al riparto delle risultanze disponibili per l'anno 2010 quale Fondo per la Produttività Collettiva Anno 2010, che diventa Contratto Definitivo.

Richiamata a tal proposito l'autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 173 del 31 dicembre 2010, relativamente alla sottoscrizione del presente contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2010.

Le parti stipulano il presente contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse finanziarie determinate secondo le modalità definite dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e successive integrazioni.

Le materie oggetto della contrattazione collettiva decentrata integrativa a cui fa riferimento il presente contratto sono le seguenti:

- criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dal C.C.N.L. del 01.04.1999;
- i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi finalizzati all'incremento della produttività ed al miglioramento della qualità dei singoli servizi, trovano applicazione nella metodologia approvata da questo Ente in sede di sottoscrizione del Contratto Decentrato anno 2001;
- la fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17 comma 2 lettere e), f) g) e successive modificazione ed integrazioni (attività svolte in condizioni particolarmente disagiate; esercizio di specifiche responsabilità cat. B e Cat. C, quando non si trovi attuazione la disciplina dell'art. 11. comma 3; specifiche responsabilità cat. D non incaricato di funzioni di area delle posizioni organizzative)

 - 2 -

**PROPOSTA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
ANNO 2010**

Premesso che come si evince dal verbale: n. 4 del 27.12.2010, la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata (di Parte Pubblica e di Parte Sindacale) ha concordato il riparto del F.T.A. Anno 2010, da erogare al personale dipendente del Comune di Cumiana.

Rilevato che dalle risultanze della deliberazione n. 161 adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 30 novembre 2010 "Quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2010", il F.T.A. anno 2010 risulta come di seguito riportato:

DESCRIZIONE	Fondo da ripartire Anno 2010
Risorse stabili	60.957,89
Risorse variabili	5.608,21
Totale Fondo	66.566,10

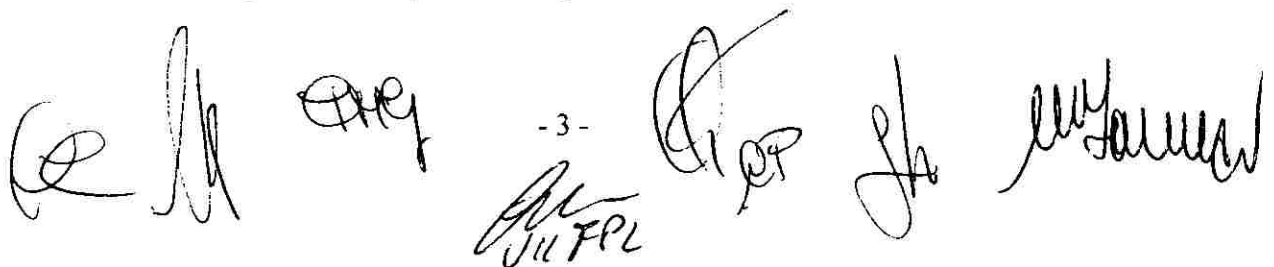
Considerato che nel F.T.A. 2010 non sono stati previsti ulteriori incrementi delle risorse decentrate rispetto all'anno precedente.

Rilevato pertanto che gli importi su indicati:

- per la parte stabile (art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004) derivano dall'iscrizione delle medesime risorse iscritte nel F.T.A. **dell'anno 2009,**
- per la parte variabile, deriva unicamente dall'applicazione dei commi 2 e 4 dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999, come risulta dal parere del Nucleo di Valutazione, il quale ha accertato la disponibilità della somma a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività di tutti i settori e servizi (in specifico nei Settori: i Servizi Generali hanno avuto personale collocato in quiescenza che ha richiesto una specifica riorganizzazione delle risorse umane necessarie ed inoltre il Settore Finanziario - Ufficio Personale, ha provveduto all'espletamento di nuovi processi lavorativi attribuiti agli Enti Locali, quali interventi a favore delle azioni di contrasto alla crisi del mercato del lavoro) che tale somma è destinata dall'Ente al raggiungimento di obiettivi di produttività specifica e di qualità risolti all'utenza, come già precedentemente stanziata, per pari importo nei F.T.A. degli anni precedenti.

Le parti, come summenzionato hanno concordato di ripartire tale fondo, tenendo conto che alcune somme di carattere obbligatorio sono già state erogate nel corso dell'anno 2010, così

- 3 -



come previste dai C.C.N.L. vigenti, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE	Importo
A dedurre: Somme erogate nell'anno 2010	
Risorse utilizzate per le PEO	29.037,93
Indennità di comparto Anno 2010	15.484,26
Totale fondo disponibile parte stabile	16.435,70
Totale fondo disponibile parte variabile	5.608,21

DESCRIZIONE	Importo
Totale fondo disponibile come sopra riportato	22.043,91
A dedurre somme erogate nel corso dell'anno 2010 per gli istituti:	
Indennità di turnazione presunta	5.900,00
Indennità di reperibilità presunta	7.250,00
Fondo da ripartire - produttività collettiva - Ris. stabili	3.285,70
Fondo da ripartire - produttività collettiva - Ris. Variabili	5.608,21

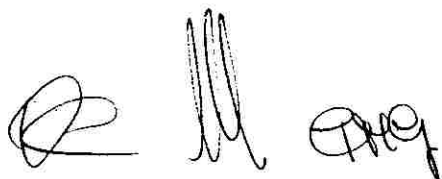
Inoltre, come si evince dal verbale n. 4 della seduta della Delegazione Trattante del 27.12.2010:

- alle risorse stabili presunte di € 3.285,70 viene aggiunta la somma ammontante ad € 1.265,01 derivante dall'applicazione delle dichiarazioni congiunte: n. 14 del CCNL del 2004, n. 4 del CCNL del 2006 ed ex-14 del CCNL 2008, le quali riportano che i differenziali economici derivanti dagli adeguamenti contrattuali, fra quelli delle P.E.O. e quelli delle categoria di accesso devono essere posti a carico del bilancio dell'Ente e quindi non devono gravare sul F.T.A., **da ciò ne deriva un importo di risorsa stabile da ripartire pari ad € 4.550,71:**

Le somme presunte risultanti disponibili per l'anno 2010 sono : € 4.550,71 di risorse stabili ed € 5.608,21 di risorse variabili, per un totale di € 10.158,92, pertanto le parti concordano il riconoscimento di:

- Indennità Personale Educativo (art. 31 comma 7 C.C.N.L. del 14.09.2000 – code contrattuali), la cui spesa per l'anno 2010 ammonta a € 1.248,00;
- Dell'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità alla Coordinatrice della Casa di Riposo Comunale (ai sensi dell'art. 36, comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004) per un ammontare di € 1.500,00;
- Dell'indennità di cui all'art. 36. comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, per le specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di Stato civile, Anagrafe ed Elettorale e per le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori così previste:

€ 300,00 per n. 4 dipendenti appartenenti alla Cat. D e Cat. C, debitamente proporzionate all'effettivo servizio prestato nell'anno;
per un totale complessivo di € 1.200,00;



- 4 -



- Di una somma di € 15,00 per ogni giorno di effettivo servizio prestato nel mese di luglio per le ultime n. 2 settimane, da cui ne deriva una somma ammonante a complessivi € 600,00 (n. 3 Educatrici e n. 1 Assistente).

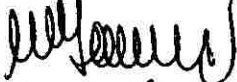
In base a tutto quanto sopra stabilito, la somma disponibile in totale (fra risorse stabili e risorse variabili) come F.T.A. 2010 da corrispondere a titolo di produttività collettiva risulta ammontare ad € 5.610,92;

All'ammontare di cui sopra devesi aggiungere l'importo di € 76,00, derivante dall'economia per somme non erogate a titolo F.T.A. anno 2009, da cui ne consegue un importo totale da ripartire pari ad € 5.686,92;

Il riparto della su indicata somma disponibile segue i criteri relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi finalizzati all'incremento della produttività ed al miglioramento della qualità dei singoli servizi, assegnati annualmente ai vari Settori esistenti, trova applicazione nella metodologia approvata da questo Ente in sede di sottoscrizione del Contratto Decentrato anno 2001.

PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale
IANNUZZI D.ssa Maria

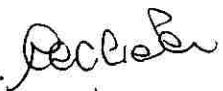


Il Responsabile del Settore
Tecnico/Manutenitivo - LL.PP.
MALETTI Domenico

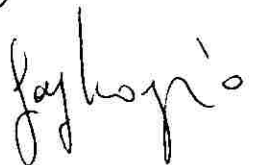


PARTE SINDACALE:

POLI Cecilia - Rapp. C.G.I.L.



GAY Maurizio - Rapp. C.G.I.L.



QUARTARONE Giovanni - Rapp. C.I.S.L.



CUTAIA Maurizio - Rapp. U.I.L./F.P.



CANALE Antonella



PICCO Maria Gabriella

