



# COMUNE DI CUMIANA

CITTA' METROPOLITANA DI TO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.155

### OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 – (PTFP) – VERIFICA ECCEDENZE – DOTAZIONE ORGANICA – QUARTA MODIFICA.**

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di novembre alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, in seduta Ordinaria, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. COSTELLI ROBERTO - Sindaco	Sì
2. FERRERO MARINA - Vice Sindaco	Sì
3. MOLLAR ROBERTO - Assessore	Sì
4. MORELLI LAURA - Assessore	Sì
5. VAUDAGNA ALESSANDRO - Assessore	Sì
	Totale Presenti 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale CARPINELLI PIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 – (PTFP) – VERIFICA ECCEDENZE – DOTAZIONE ORGANICA – QUARTA MODIFICA.**

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 21.01.2021, con cui si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2022-2023,
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 25.03.2021, con cui veniva approvata la prima modifica al predetto piano triennale,
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 12.08.2021 di approvazione della seconda modifica al piano di cui trattasi,
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16.09.2021 di approvazione della terza modifica al piano in oggetto;

**Preso atto** che un dipendente in servizio presso l'area amministrativa inquadrato nella categoria giuridica C, posizione economica C3, assunto a far data dal 30.12.2002 con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato successivamente trasformato a tempo parziale a 24 ore con decorrenza dal 01.11.2005 e a 30 ore con decorrenza dal 01.05.2016, ha richiesto, giusta istanza prot. n° 0012580 del 28.10.2021 e con decorrenza dal 1° gennaio 2022, la trasformazione dell'orario di lavoro a tempo pieno 36 ore;

**Ritenuta** accoglibile tale suddetta richiesta, al fine di rendere un migliore servizio alla comunità amministrata nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

**Ritenuto**, pertanto, doversi procedere con apposita modifica del Piano di cui in oggetto;

**Dato atto** che la predetta modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Cumiana per il triennio 2021-2022-2023 non comporta alcun mutamento contabile ed economico di quanto approvato con la D.G.C. n. 9 del 21.01.2021, così come modificato con le successive D.G.C. n° 32/2021, n° 98/2021 e n° 112/2021, stante il fatto che -in sede di approvazione e modifica del PTFP disposta con i precedenti richiamati atti- si era già provveduto a quantificare e tenere in debita considerazione la spesa correlata all'eventuale rientro a tempo pieno del personale in servizio a tempo parziale sia per quanto attiene alla spesa massima potenziale derivante dal personale previsto nella dotazione organica, che al rispetto del limite della spesa di personale di cui al c. 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006, che, ancora, al rispetto del limite degli spazi finanziari per le assunzioni di personale di cui al DM 17.03.2020;

**Ritenuto** opportuno provvedere, pertanto, all'approvazione della quarta modifica del documento di cui in oggetto, nei termini di cui sopra;

**RILEVATO** che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata, quale è il presente caso;

**Riscontrato** che, per le motivazioni in precedenza addotte, non risulta necessario acquisire il parere del Revisore dei Conti;

**Visto** il d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Richiamato** il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Rilevata** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Rilevata** la necessità di apporre al presente provvedimento l'immediata eseguibilità stante l'urgenza di provvedere in merito;

**Visto** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., dal Responsabile dell'Area Gestionale dell'Ente competente per materia, per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile dell'atto;

Tutto ciò premesso,

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese,

## **DELIBERA**

**Di approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**Di modificare** il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2022-2023, approvato con DGC n° 9/2021, variato con proprie precedenti DGC n° 32/2021, n° 98/2021 e n° 112/2021, così come specificatamente espresso nelle premesse, prevedendo, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, la trasformazione da tempo parziale 30 ore a tempo pieno 36 ore del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di un dipendente inquadrato nella categoria giuridica C, posizione economica C3, in servizio presso l'area amministrativa;

**Di dare atto** che rimangono invariati i restanti disposti del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2022-2023, approvato con DGC 9/2021 e s.m.i., nonché gli allegati;

**Di provvedere** a inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”*, con contestuale pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;

**Di dare mandato** al Responsabile dell'Area competente in merito agli atti conseguenti alla presente deliberazione, disponendo l'adozione del provvedimento di trasformazione del posto a tempo pieno 36 ore;

**Di disporre** che, in conformità all'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, sia trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Successivamente, con altra votazione unanime favorevole resa in forma palese,

### **D E L I B E R A**

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

**DELIBERAZIONE G.C.N. 155 DEL 29/11/2021**

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
COSTELLI ROBERTO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
CARPINELLI PIA