



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo 2018/2019/2020/2021 STRALCIO ANNO 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Allegati:

- ipotesi CCDI stralcio 2020,
- tabella costituzione e verifica limiti fondo risorse decentrate 2020,
- parere revisore dei conti.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		05.11.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018/2019/2020/2021 – STRALCIO ANNO 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, UIL e RR.SS.UU. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): maggioranza assoluta RR.SS.UU. – CGIL e UIL accordo telefonico alla luce limitazioni imposte agli spostamenti a seguito DPCM del 04.11.2020 in materia di emergenza sanitaria, cui è seguita formale conferma e accettazione.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020 Per le materie e i criteri vedasi allegata ipotesi CCDI
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 06.11.2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e degli adempimenti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 30 aprile 2020 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 30.01.2020 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Anticorruzione per il triennio 2020/2021/2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalle norme di riferimento.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

A tal fine si allega alla presente relazione l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

- b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018/2019/2020/2021, sono dettagliatamente indicati nel predetto CCDI e nello stralcio 2020, così come indicati nell'allegata ipotesi contrattuale.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, nel limite del 50% degli aventi diritto, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s. m. i.

- d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio n° 368 del 21 luglio 2020, per un totale di Euro 88.997,76, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	70.404,14
Risorse variabili	18.593,62
TOTALE	88.997,76

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 70.404,14 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, salva l'integrazione per la RIA dei cessati.

Descrizione	
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	44.921,00



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 32 cc. 1, 2 e 7)	9.418,00
Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	3.616,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8 cc. 2,5,6,7, parte fissa)	4.555,00
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 2002-2005 e art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	2.459,00
Ria e assegni ad personam personale cessato	1.829,00 (consolidate al 31.12.2017) + 777,14 (RIA cessazioni per gli anni a partire dal 2018) = 2.606,14
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) – 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	2.829,00
TOTALE	25.483,14

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 18.593,62 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incentivi funzioni tecniche	4.000,00
Incremento 1,2% (art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018)	5.608,00
Risparmio da straordinario anno precedente	2.584,40
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per recupero della tari e dell'imu (art. 1 comma 1091 legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	6.000,00
Frazione di RIA anno precedente – art. 67 comma 3 lettera d)	120,84



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Economie fondo anno precedente – art. 68 comma 1 – solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	280,38
TOTALE	18.593,62

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, il quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2020 non sono previste riduzioni ai sensi della surrichiamata normativa in quanto il caso non sussiste per il Comune di Cumiana. Il revisore dei conti, in sede di sottoscrizione del conto annuale del personale per gli anni interessati, ha fornito, con l'apposizione della medesima, apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2020, non è prevista alcuna riduzione avendo il medesimo rispettato il richiamato limite.

In relazione al DM 17.03.2020 e al previsto adeguamento del predetto limite ad incremento dello stesso raffrontando il personale in servizio al 31.12.2020 con quello al 31.12.2018, si dà atto che non sussistono i presupposti per l'applicazione di tale disposto stante il fatto che il numero dei dipendenti in servizio presso il Comune di Cumiana alla data attuale e, con un buon livello di certezza, alla data del 31.12.2020, è e sarà identico se non, addirittura, inferiore al numero dei dipendenti in servizio alla data



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

del 31.12.2018 (l'eventuale riduzione del personale in servizio non comporta la riduzione del summenzionato limite).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	70.404,14
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.593,62
TOTALE	88.997,76

Modulo II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti comprensive del differenziale di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018)	38.016,13
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.459,64
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	52.475,77

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 88.997,76
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 52.475,77
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 0,00 (già ricomprese nel precedente importo)
TOTALE	36.521,99

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio)	1.080,00
Indennità specifiche responsabilità	2.400,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità	8.000,00
Nuove progressioni orizzontali (dal 1° dic. 20)	460,00
Incentivi funzioni tecniche	4.000,00
Incentivi IMU/TARI	6.000,00
Indennità servizio esterno vigilanza	1.000,00
Performance organizzativa e individuale	13.581,99
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	36.521,99



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 65.415,77 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 70.404,14.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità) e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale (misura definita in CCDI pari al 40%).

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI 2018/2019/2020/2021 stralcio 2020 in argomento, nel rispetto del principio di selettività, a una quota limitata di dipendenti, nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s. m. i.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Si allega la tabella di costituzione del fondo 2020 riportante il confronto con il limite del salario accessorio relativo all'anno 2016 (art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017), per farne parte integrante e sostanziale.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Per quanto attiene la programmazione di utilizzo del Fondo si esplicita quanto segue:

- destinazioni non regolate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa: non vi sono destinazioni non regolate,
- destinazioni regolate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa: tutte le risorse presenti nella costituzione del fondo vengono regolate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, come si desume dall'allegata ipotesi CCDI stralcio 2020,
- destinazioni del fondo sottoposte a certificazione: sono tutte le risorse presenti nella costituzione del fondo come da allegata tabella richiamata al precedente punto, così come interamente disciplinate dall'allegata ipotesi CCDI stralcio 2020.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno precedente a quello cui si riferisce la presente relazione. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo"



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

per €. 280,38, derivanti da risorse stabili, da destinarsi ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento parte variabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2021/2022, esercizio finanziario 2020, agli appositi capitoli inerenti alla spesa del personale.

Cumiana, 12.11.2020

Prot. interno n° 0010823

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
RISORSE UMANE
(Pia Dott.ssa CARPINELLI)



IL RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILE E FINANZIARIA
(Ornella Rag. MAGNANO)



COMUNE DI CUMIANA
Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PERIODO
2018/2019/2020/2021

IPOTESI STRALCIO PARTE ECONOMICA
ANNO 2020

[Handwritten signatures]



L'anno duemilaventi, il giorno cinque del mese di novembre alle ore 10:00 nella residenza municipale del Comune di Cumiana

TRA

la delegazione trattante di parte datoriale rappresentata dall'organo monocratico dott.ssa Pia CARPINELLI – Segretario Comunale – in presenza

E

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da:

- ✓ per la struttura territoriale FP C.G.I.L.: sig. ZANGROSSI Daniele (via telefono)
- ✓ per la struttura territoriale C.I.S.L. FP: _____//_____
- ✓ per la struttura territoriale U.I.L. FPL: sig. CUTAIA Maurizio (via telefono)
- ✓ per la struttura territoriale C.S.A. Regioni Autonomie Locali: _____//_____
- ✓ per le rappresentanze sindacali unitarie aziendali (RR.SS.UU.): sig.ra FASSETTA Patrizia – in presenza, sig. GANGI DINO Gianfranco – in presenza, sig. GAY Maurizio – via telefono,

si conviene e si stipula quanto segue:

Le parti, come sopra rappresentate, premesso che in data 17.12.2018 è stato sottoscritto il CCDI parte normativa ed economica per il triennio 2019/2020/2021 e solo economica per l'anno 2018, così come modificato e integrato con il contratto collettivo decentrato integrativo stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, hanno, con il presente contratto stralcio anno 2020 al contratto collettivo decentrato integrativo 19/20/21, concordato sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Articolo 1 **Ricognizione delle Risorse decentrate 2020** *(art. 67 CCNL 21.05.2018)*

1. Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate per il corrente anno risulta costituito con apposita determinazione del responsabile del servizio n° 368 del 21.07.2020.
2. In questa sede si rileva che la parte stabile del fondo ammonta a euro 70.404,14 e la parte variabile a euro 18.593,62 per complessivi euro 88.997,76. Si prende atto che la costituzione del fondo rispetta sia il limite del 2016 (art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017), che il disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n° 147/2013 – Legge di stabilità 2014 – in materia di diminuzione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale per quanto attiene la riduzione di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), importo pari a zero per il Comune di Cumiana. Si dà atto, inoltre, che non sussistono i presupposti per l'adeguamento in aumento del



limite del trattamento economico accessorio, così come in precedenza definito, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 conv., con modificazioni, nella L. 58/2019 e del successivo decreto ministeriale del 17.03.2020, nonché della conseguente circolare esplicativa dell'8 giugno 2020.

3. Le parti verificano che, sussistendo nella previsione di bilancio per l'anno 2020 le necessarie risorse, la parte variabile del fondo viene quantificata in euro 18.593,62 comprensiva di:

- euro 5.608,00 quale integrazione dell'1,20% sul monte salari 1997,
- euro 4.000,00 presunti quale compenso per incentivi funzioni tecniche,
- euro 2.584,40 derivante dal risparmio a consuntivo dello straordinario per l'anno 2019,
- euro 6.000,00 presunti quale compenso per incentivi in materia tributaria,
- euro 120,84 mensilità residue RIA anno 2019,
- euro 280,38 economie parte stabile derivanti dal fondo 2018.

4. Le parti verificano, inoltre, che nella dotazione del fondo sono ricomprese:

- la risorsa specificatamente destinata al finanziamento delle alte professionalità previste dall'art. 10 CCNL 22.01.2004, come previsto dall'art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004, pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, ammontante a euro 1.551,00, i cui presupposti, circa l'inserimento nel fondo delle risorse decentrate, sono stati dettagliatamente specificati nella determinazione del responsabile dell'Ufficio Risorse Umane n° 355/2018 e nella deliberazione della Giunta Comunale n° 107/2018,
- la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato per l'importo di euro 777,14,
- il differenziale PEO di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 per l'importo di euro 1.194,00,
- l'importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16/18 in servizio alla data del 31.12.2015 (per teste a prescindere dall'orario di lavoro ai sensi di specifico parere dell'Aran CFL45) per l'importo complessivo di euro 2.829,00 – art. 67, comma 2, lettera a), CCNL 16/18.

5. Le parti, infine, prendono atto che:

- gli eventuali residui di parte stabile derivanti dalla distribuzione del saldo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance organizzativa e individuale dell'anno 2019 verranno portati in aggiunta al fondo per l'anno 2021,
- lo specifico fondo delle risorse destinate alla liquidazione del lavoro straordinario per l'anno 2019, ammontante a complessivi euro 13.717,94, ha determinato residui da portare in aggiunta al fondo dell'anno 2020 per l'importo di euro 2.584,40.

Articolo 2

Ripartizione e destinazione risorse 2020

Fondo parte stabile € 70.404,14 anno 2020
(art. 67 cc. 1 e 2 CCNL 21.05.2018)

1. Come previsto dalla disciplina nazionale, questa parte del fondo, per il corrente anno, viene destinata, prioritariamente, al finanziamento dell'indennità di comparto da corrispondere al personale in servizio nell'anno, il cui importo, al netto della quota indicata all'art. 33, comma 4, lett. a) CCNL 22.01.2004 a carico delle risorse di bilancio, risulta pari a presunti euro 14.459,64.

2. La disponibilità maggiore di questa parte del fondo è riservata al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali storiche pari a presunti euro 36.822,13 oltre a euro 1.194,00 a



titolo di differenziale PEO (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018) e, così, per complessivi presunti euro 38.016,13.

3. Per l'anno 2020 rientrano nell'utilizzo della parte stabile del fondo l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 16/18, l'indennità per specifiche responsabilità (anagrafe, ufficio urbanistica, casa di riposo) di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 16/18, l'indennità reperibilità di cui all'articolo 24 del CCNL 16/18 e l'indennità servizio esterno di vigilanza municipale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 16/18, così come normati dagli articoli 8, 9, 10 e 11 del CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come in parte modificato dal contratto stralcio 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019 e dal presente contratto stralcio per l'anno 2020 e per l'importo complessivo presunto di euro 12.480,00.

4. Restano disponibili, pertanto e sulla parte stabile del fondo per il corrente anno, presunti euro 5.448,37 utilizzabili per eventuali nuove selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (PEO), normate in un successivo articolo, tenendo presente che occorre accantonare parte di tali predette disponibilità per eventuali mobilità in entrata di personale già beneficiario di PEO presso l'ente di provenienza. Si concorda che tale importo può essere quantificato in almeno euro 2.000,00. Qualora non vengano effettuate nuove PEO, oppure vengano effettuate per un importo inferiore a €. 5.448,37, l'intero importo o il residuo non utilizzato confluirà nelle disponibilità per l'erogazione della performance organizzativa e individuale.

Fondo parte variabile € 18.593,62 anno 2020
(art. 67 commi 3 e segg. CCNL 21.05.2018)

5. Questa parte del fondo viene destinata, per il corrente anno, all'attribuzione delle indennità non ricomprese nel fondo stabile e, in particolare:

- incentivi funzioni tecniche per l'importo presunto di euro 4.000,00,
- incentivi per l'ufficio tributi per l'importo presunto di euro 6.000,00,
- la somma residua viene destinata a specifici obiettivi di incremento della performance organizzativa e individuale, quantificata, ad oggi, in presunti euro 8.593,62, cui verrà applicato il saldo algebrico degli eventuali residui che si creeranno a consuntivo sulle diverse specifiche destinazioni sia di parte stabile che variabile.

6. Per l'anno 2020 le parti concordano di procedere alla ripartizione delle risorse di cui al presente articolo con le modalità stabilite dal CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17 dicembre 2018, così come in parte modificato dal contratto stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, nonché dal presente contratto stralcio per l'anno 2020.

7. Le parti prendono atto che risulta rispettato il disposto di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 16/18 sottoscritto, in via definitiva, in data 21.05.2018 (somma complessivamente destinata alla performance, cumulativamente organizzativa e individuale correlata al raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente nel PEG/PIANO PERFORMANCE/PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI, presunti euro 8.593,62 quota variabile disponibile - importo destinato alla performance individuale, ai sensi dell'art. 5, comma 7, del CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, 40% del predetto importo e, quindi, pari a presunti euro 3.437,45 - rispetto all'importo minimo da destinarsi alla performance individuale di euro 2.578,09 pari ad almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) di tale somma e con riferimento alle voci di cui al comma 2 lettere a), b) c), d), e) ed f) del medesimo predetto art. 68, comma 2).



8. Si prende atto, altresì, che risulta rispettato il disposto per cui la quota prevalente (almeno il 50,01%) della parte variabile del fondo per le risorse decentrate del Comune di Cumiana per l'anno 2020, pari a €. 4.296,81, sia destinata agli emolumenti di cui al richiamato art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) (quota effettivamente destinata pari a €. 23.423,99).

Articolo 3 **Modifiche al CCDI 18/19/20/21**

1. Le modifiche di cui al presente articolo, qualora non specificatamente riferentisi all'annualità 2020, avranno vigenza ultra attiva per l'intera durata del CCDI 18/19/20/21, sottoscritto, in via definitiva, in data 17 dicembre 2018 e ulteriori annualità, nel rispetto del principio contrattuale dell'ultrattività dei CCDI, così come modificato con lo stralcio 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, nonché come disposto dal predetto CCDI 18/19/20/21 all'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 1.

ART. 6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – CRITERI E LIMITI (ART. 16 CCNL 21.05.2018)

1. NUOVA FORMULAZIONE PUNTO QUARTO DEL COMMA 1 – IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE (PARERE ARAN CFL 77)

“- aver conseguito almeno il 70% del punteggio massimo attribuibile nella valutazione individuale media riferita al triennio antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto (PEO); per il personale pervenuto all'ente tramite processi di mobilità si debbono acquisire le valutazioni degli anni precedenti direttamente dall'Ente di provenienza.”

2. NUOVA FORMULAZIONE PUNTO PRIMO DEL COMMA 2 – IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE (PARERE ARAN CFL 77)

“- punteggio nella valutazione individuale pari alla media riferita al triennio antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto (PEO), fino al limite minimo del 70%, con attribuzione della pesatura al 51%,”

3. NUOVA FORMULAZIONE PUNTO SECONDO DEL COMMA 2 – IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE (PARERE ARAN CFL 96 DEL 29.09.2020)

“- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e delle capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato, così come attestata positivamente nella scheda di valutazione annuale del dipendente e quantificabile con riferimento all'anzianità nella categoria economica di appartenenza prima della selezione, anche per servizio reso in altra Pubblica Amministrazione a seguito di processi di mobilità e alla data del 1° gennaio dell'anno oggetto di valutazione – due punti per ogni anno con attribuzione della pesatura al 49%;



4. NUOVA FORMULAZIONE PUNTO SESTO DEL COMMA 2 - IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE PER IL SOLO ANNO 2020

“La PEO è attribuita a una quota limitata di dipendenti nella misura, per l’anno 2020, del 55,00% delle risorse stabili disponibili per tale anno a seguito della presente contrattazione (da incrementare al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri parzialmente), successivamente al finanziamento degli altri istituti economici normati con il presente CCDI stralcio 2020 e con il CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come modificato dal CCDI stralcio per l’anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, nonché nel rispetto di quanto disposto al comma 4 dell’art. 2 del presente CCDI stralcio 2019 (€ 5.448,37); l’importo definito per il finanziamento delle PEO, avendo a riferimento i criteri stabiliti nell’articolo 6 del richiamato CCDI 18/19/20/21 e i summenzionati limiti percentuali, ammonta a presunti euro 460,00 per il corrente anno (decorrenza 1° dicembre 2020), da arrotondarsi per eccesso al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri parzialmente), e che, rapportati all’intero anno, produrranno un spesa annua presunta di euro 3.000,00 circa (da arrotondarsi per eccesso al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri parzialmente) a decorrere dal 2021; per i successivi anni, i parametri di cui al precedente periodo del presente punto dovranno essere ridefiniti e ricontrattati alla luce delle disponibilità di risorse di parte stabile da definirsi in sede di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate,”

5. NUOVA FORMULAZIONE ULTIMO PERIODO DEL COMMA 3 - IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE PER IL SOLO ANNO 2020

“..... OMISSIS; nel caso del corrente anno 2020 la decorrenza della progressione economica viene riconosciuta dal 1° dicembre 2020.”

ART. 8 – INDENNITA’ DI REPERIBILITA’ (ART. 24 CCNL 21.05.2018)

1. Al comma 1 le parole “... pari a presunti euro 7.000,00.” sono sostituite dalle seguenti “... pari a presunti euro 8.000,00, con decorrenza dall’anno 2020”.

ART. 10 – INDENNITA’ SPECIFICHE RESPONSABILITA’ (ART. 70-QUINQUIES CCNL 21.05.2018)

1. Al comma 3 le parole “... e di €. 200,00 alla restante figura” sono sostituite dalle seguenti “... e di €. 300,00 alla restante figura, con decorrenza, per quest’ultima, dall’anno 2020”.

ART. 12 – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E AMMINISTRATIVE

1. Al comma 1 le parole “... comprensivi di contributi e IRAP a carico Ente ...” sono soppresse.



Si dà atto che restano invariate le restanti disposizioni giuridiche ed economiche normate dal CCDI 18/19/20/21, sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, non modificate, in questa sede, con le su estese volontà pattizie, ovvero così come modificate, per le parti non riferentisi al solo anno 2019, dallo stralcio per l'anno 2019 del summenzionato CCDI 19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019. Si dà atto, altresì, che i disposti di cui allo stralcio CCDI 2019 art. 6 punti 3 e 4 restano validi per il solo anno 2019.

Si prende atto della deliberazione della Giunta Comunale n° _____ del ____/____/2020 inerente all'autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale volta alla sottoscrizione definitiva del su esteso CCDI, stralcio 2020 del CCDI normativo ed economico 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come modificato con CCDI stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019.

Le parti, visti i recenti decreti governativi, correlati all'emergenza sanitaria in atto, di limitazione agli spostamenti e di obbligo di tenuta in modalità a distanza delle riunioni, concordano di procedere alla sottoscrizione della presente ipotesi e del conseguente CCDI definitivo in capo ai presenti fisicamente presso l'Ente (CARPINELLI Pia, FASSETTA Patrizia, GANDI DINO Gianfranco), ravvisatane la legittimità e la validità, nonché come telefonicamente accordato dai rappresentanti sindacali ZANGROSSI per la CGIL e CUTAIA per la UIL e dal componente RSU GAY.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Segretario Comunale dott.ssa Pia CARPINELLI – in presenza

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- per la struttura territoriale FP C.G.I.L.: sig. ZANGROSSI Daniele (via telefonica)
- per la struttura territoriale C.I.S.L. FP: sig. _____ // _____ // _____
- per la struttura territoriale U.I.L. FPL: sig. CUTAIA Maurizio (via telefonica)



➤ per la struttura territoriale C.S.A. Regioni Autonomie Locali: sig. _____ // _____

➤ per le rappresentanze sindacali unitarie aziendali (RR.SS.UU.):

FASSETTA Patrizia – in presenza

Patrizia Fassetta

GANGI DINO Gianfranco – in presenza

Gianfranco Gangi

GAY Maurizio

(via telefonica)

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018 - COMUNE DI CUMIANA (TO)**

IMPORTO GIÀ CALCOLATO PER I FONDI 2018 E 2019

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	65.604,00	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	777,14	MOLLAR ISSOGLIO CALVETTO
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) con utilizzo risorse lavoro flessibile - D.L. n. 135/2018		
...		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	777,14	

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.829,00	STESSI VALORI ANNO 2019
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.194,00	STESSI VALORI ANNO 2019
...		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.023,00	

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR NI, NUOVE CONV NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	120,84	CALVETTO
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	5.608,00	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		INCLUDE PROGETTI FINANZIATI 208 CDS
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
...		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.728,84	

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	280,38	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	2.584,40	
SPONSOR NI, NUOVE CONV NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	4.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2018 n. 145 del 31/12/2018)	6.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
...		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.864,78	

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	88.997,76
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	72.109,98
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	16.887,78

Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI - P.O.		
TOTALE DECURTAZIONI		

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	88.997,76
---	------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D. LGS. N. 75/2017	
--	--

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	88.997,76
--	------------------

FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	44.921,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.418,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.616,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,6,6,7 PARTE FISSA)	4.555,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.265,00
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, 8e L) CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	1.829,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	65.604,00
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	65.604,00

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2020
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	74.580,00	88.997,76
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-

TOTALE LORDO		74.580,00	88.997,76
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	4.539,00		16.887,78
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 4.539,00	-	16.887,78
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	42.500,00	42.500,00	43.858,82
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-		- 1.358,82
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E RISULTATO	9.085,00	9.085,00	2.750,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL			
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			
FONDO STRAORDINARIO	13.718,00	13.718,00	13.718,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		135.344,00	131.077,98

RISULTATO E GALLEGGIAMENTO CARPINELLI - QUOTA PARTE INTERO ANNO 2020

STRAORDINARIO PER COVID FINANZIATO DA STATO E REGIONE 1.574,34 ESCLUSO DA LIMITE E NON INSERITO IN QUESTO IMPORTO

DECURTAZIONE DA OPERARE

-

Comune di CUMIANA
PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato integrativo relativo al periodo 2018/2019/2020/2021
Stralcio 2020

Il sottoscritto dott. Maurizio TONINI Revisore dei Conti del Comune per ottemperare alle disposizioni di legge

visto

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo
- la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritta dal Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e dal Responsabile del Settore Contabile e Finanziario
- la bozza di deliberazione della Giunta Comunale

esprime

parere FAVOREVOLE alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico di cui all'oggetto.

Cumiana, il 6 novembre 2020

Il Revisore

dott. Maurizio TONINI
