



COMUNE DI CUMIANA
Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PERIODO
2018/2019/2020/2021

STRALCIO PARTE ECONOMICA ANNO
2021

[Handwritten signatures in blue ink]



L'anno duemilaventuno, il giorno DICIASSETTE del mese di NOVEMBRE alle ore 9:00 nella residenza municipale del Comune di Cumiana

TRA

la delegazione trattante di parte datoriale rappresentata dall'organo monocratico dott.ssa Pia CARPINELLI – Segretario Comunale

E

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da:

- ✓ per la struttura territoriale FP C.G.I.L.: sig. ZANGROSSI Daniele
- ✓ per la struttura territoriale C.I.S.L. FP: _____ // _____
- ✓ per la struttura territoriale U.I.L. FPL: sig. CUTAIA Maurizio
- ✓ per la struttura territoriale C.S.A. Regioni Autonomie Locali: _____ // _____
- ✓ per le rappresentanze sindacali unitarie aziendali (RR.SS.UU.): sig.ra FASSETTA Patrizia, sig. GANGI DINO Gianfranco, sig. GAY Maurizio,

si conviene e si stipula quanto segue:

Le parti, come sopra rappresentate, premesso che in data 17.12.2018 è stato sottoscritto il CCDI parte normativa ed economica per il triennio 2019/2020/2021 e solo economica per l'anno 2018, così come modificato e integrato con il contratto collettivo decentrato integrativo stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019 e con il contratto collettivo decentrato integrativo stralcio 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, hanno, con il presente contratto stralcio anno 2021 al contratto collettivo decentrato integrativo 19/20/21, concordato sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Articolo 1
Ricognizione delle Risorse decentrate 2021
(art. 67 CCNL 21.05.2018)

1. Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate per il corrente anno risulta costituito con apposita determinazione del responsabile del servizio n° 338 del 15/06/2021, così come modificato con successive determinazioni n° 373 del 2 luglio 2021 e n° 449 dell'11 agosto 2021.

2. In questa sede si rileva che la parte stabile del fondo ammonta a euro 71.071,00 e la parte variabile a euro 30.032,00 per complessivi euro 101.103,00. Si prende atto che la costituzione del fondo rispetta sia il limite del 2016 (art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017), che il disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n° 147/2013 – Legge di stabilità 2014 – in materia di diminuzione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale per quanto attiene la riduzione di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), importo pari a zero per il Comune di Cumiana. Si dà atto, inoltre, che non sussistono i presupposti per l'adeguamento in aumento del



limite del trattamento economico accessorio, così come in precedenza definito, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 conv., con modificazioni, nella L. 58/2019 e del successivo decreto ministeriale del 17.03.2020, nonché della conseguente circolare esplicativa dell'8 giugno 2020.

3. Le parti verificano che, sussistendo nella previsione di bilancio per l'anno 2021 le necessarie risorse, la parte variabile del fondo viene quantificata in euro 30.032,00 comprensiva di:

- euro 5.608,00 quale integrazione dell'1,20% sul monte salari 1997,
- euro 8.000,00 presunti quale compenso per incentivi funzioni tecniche,
- euro 3.426,00 derivante dal risparmio a consuntivo dello straordinario per l'anno 2020,
- euro 6.000,00 presunti quale compenso per incentivi in materia tributaria,
- euro 166,00 mensilità residue RIA anno 2020,
- euro 246,00 economie parte stabile derivanti dal fondo 2019,
- euro 2.386,00 risparmi buoni pasto anno 2020,
- euro 4.200,00 censimento ISTAT.

4. Le parti verificano, inoltre, che nella dotazione del fondo sono ricomprese:

- la risorsa specificatamente destinata al finanziamento delle alte professionalità previste dall'art. 10 CCNL 22.01.2004, come previsto dall'art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004, pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, ammontante a euro 1.551,00, i cui presupposti, circa l'inserimento nel fondo delle risorse decentrate, sono stati dettagliatamente specificati nella determinazione del responsabile dell'Ufficio Risorse Umane n° 355/2018 e nella deliberazione della Giunta Comunale n° 107/2018,
- la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato per l'importo di euro 1.444,00,
- il differenziale PEO di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 per l'importo di euro 1.194,00,
- l'importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16/18 in servizio alla data del 31.12.2015 (per teste a prescindere dall'orario di lavoro ai sensi di specifico parere dell'Aran CFL45) per l'importo complessivo di euro 2.829,00 – art. 67, comma 2, lettera a), CCNL 16/18.

5. Le parti, infine, prendono atto che:

- gli eventuali residui di parte stabile derivanti dalla distribuzione del saldo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance organizzativa e individuale dell'anno 2020 verranno portati in aggiunta al fondo per l'anno 2022,
- lo specifico fondo delle risorse destinate alla liquidazione del lavoro straordinario per l'anno 2020, ammontante a complessivi euro 13.717,94, ha determinato residui da portare in aggiunta al fondo dell'anno 2021 per l'importo di euro 3.426,00.

Articolo 2

Ripartizione e destinazione risorse 2021

Fondo parte stabile € 71.071,00 anno 2021

(art. 67 cc. 1 e 2 CCNL 21.05.2018)

1. Come previsto dalla disciplina nazionale, questa parte del fondo, per il corrente anno, viene destinata, prioritariamente, al finanziamento dell'indennità di comparto da corrispondere al personale in servizio nell'anno, il cui importo, al netto della quota indicata all'art. 33, comma 4, lett. a) CCNL 22.01.2004 a carico delle risorse di bilancio, risulta pari a presunti euro 14.058,00.



2. La disponibilità maggiore di questa parte del fondo è riservata al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali storiche pari a presunti euro 39.429,00 oltre a euro 1.194,00 a titolo di differenziale PEO (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018) e, così, per complessivi presunti euro 40.623,00.

3. Per l'anno 2021 rientrano nell'utilizzo della parte stabile del fondo l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 16/18, l'indennità per specifiche responsabilità (anagrafe, ufficio urbanistica, casa di riposo) di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 16/18, l'indennità reperibilità di cui all'articolo 24 del CCNL 16/18 e l'indennità servizio esterno di vigilanza municipale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 16/18, così come normati dagli articoli 8, 9, 10 e 11 del CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come in parte modificato dal contratto stralcio 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, dal contratto stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché dal presente contratto stralcio per l'anno 2021 e per l'importo complessivo presunto di euro 12.480,00.

4. Restano disponibili, pertanto e sulla parte stabile del fondo per il corrente anno, presunti euro 3.910,00 utilizzabili per eventuali nuove selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (PEO), normate in un successivo articolo, tenendo presente che occorre accantonare parte di tali predette disponibilità per eventuali mobilità in entrata di personale già beneficiario di PEO presso l'ente di provenienza. Si concorda che tale importo può essere quantificato in almeno euro 2.000,00. Qualora non vengano effettuate nuove PEO, oppure vengano effettuate per un importo inferiore a €. 3.910,00, l'intero importo o il residuo non utilizzato confluirà nelle disponibilità per l'erogazione della performance organizzativa e individuale.

Fondo parte variabile € 30.032,00 anno 2021
(art. 67 commi 3 e segg. CCNL 21.05.2018)

5. Questa parte del fondo viene destinata, per il corrente anno, all'attribuzione delle indennità non ricomprese nel fondo stabile e, in particolare:

- incentivi funzioni tecniche per l'importo presunto di euro 8.000,00,
- incentivi per l'ufficio tributi per l'importo presunto di euro 6.000,00,
- compensi per censimento ISTAT per l'importo presunto di euro 4.200,00,
- la somma residua viene destinata a specifici obiettivi di incremento della performance organizzativa e individuale, quantificata, ad oggi, in presunti euro 11.832,00, cui verrà applicato il saldo algebrico degli eventuali residui che si creeranno a consuntivo sulle diverse specifiche destinazioni sia di parte stabile che variabile.

6. Per l'anno 2021 le parti concordano di procedere alla ripartizione delle risorse di cui al presente articolo con le modalità stabilite dal CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17 dicembre 2018, così come in parte modificato dal contratto stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, dal contratto stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché dal presente contratto stralcio per l'anno 2021.

7. Le parti prendono atto che risulta rispettato il disposto di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 16/18 sottoscritto, in via definitiva, in data 21.05.2018 (somma complessivamente destinata alla performance, cumulativamente organizzativa e individuale correlata al raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente nel PEG/PIANO PERFORMANCE/PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI, presunti euro 11.832,00 quota variabile disponibile - importo destinato alla



performance individuale, ai sensi dell'art. 5, comma 7, del CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, 40% del predetto importo e, quindi, pari a presunti euro 4.732,80 – rispetto all'importo minimo da destinarsi alla performance individuale di euro 3.549,60 pari ad almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) di tale somma e con riferimento alle voci di cui al comma 2 lettere a), b) c), d), e) ed f) del medesimo predetto art. 68, comma 2).

8. Si prende atto, altresì, che risulta rispettato il disposto per cui la quota prevalente (almeno il 50,01%) della parte variabile del fondo per le risorse decentrate del Comune di Cumiana per l'anno 2021, pari a €. 5.917,18 (50,01% di €. 11.832,00), sia destinata agli emolumenti di cui al richiamato art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) (quota effettivamente destinata pari a €. 26.780,00).

9. Le risorse derivanti dal risparmio del compenso per lavoro straordinario e dei buoni pasto inerenti all'anno 2020, pari a complessivi €. 5.812,00 vengono destinati alla performance organizzativa e individuale.

Articolo 3 Modifiche al CCDI 18/19/20/21

1. Le modifiche di cui al presente articolo, qualora non specificatamente riferentisi all'annualità 2021, avranno vigenza ultra attiva per l'intera durata del CCDI 18/19/20/21, sottoscritto, in via definitiva, in data 17 dicembre 2018 e ulteriori annualità, nel rispetto del principio contrattuale dell'ultrattività dei CCDI, così come modificato con lo stralcio 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019 e con lo stralcio 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché dal presente CCDI stralcio 2021 e come disposto dal predetto CCDI 18/19/20/21 all'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 1.

ART. 6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – CRITERI E LIMITI (ART. 16 CCNL 21.05.2018)

1. NUOVA FORMULAZIONE PUNTO SESTO DEL COMMA 2 - IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE PER IL SOLO ANNO 2021

“La PEO è attribuita a una quota limitata di dipendenti nella misura, per l'anno 2021, del 35,00% delle risorse stabili disponibili per tale anno a seguito della presente contrattazione (da incrementare al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri parzialmente), successivamente al finanziamento degli altri istituti economici normati con il presente CCDI stralcio 2021 e con il CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come modificato dal CCDI stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019 e dal CCDI stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché nel rispetto di quanto disposto al comma 4 dell'art. 2 del presente CCDI stralcio 2021 (€. 3.910,00); l'importo definito per il finanziamento delle PEO, avendo a riferimento i criteri stabiliti nell'articolo 6 del richiamato CCDI 18/19/20/21 e i summenzionati limiti percentuali, ammonta a presunti euro 211,00 per il corrente anno (decorrenza 1° dicembre 2020), da arrotondarsi per eccesso al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri parzialmente), e che, rapportati all'intero anno, produrranno un spesa annua presunta di euro 1.375,00 circa (da arrotondarsi per eccesso al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri



parzialmente) a decorrere dal 2022; per i successivi anni, i parametri di cui al precedente periodo del presente punto dovranno essere ridefiniti e ricontrattati alla luce delle disponibilità di risorse di parte stabile da definirsi in sede di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate,”

2. NUOVA FORMULAZIONE ULTIMO PERIODO DEL COMMA 3 - IN SOSTITUZIONE DELLA PREVIGENTE PER IL SOLO ANNO 2021

“..... OMISSIS; nel caso del corrente anno 2021 la decorrenza della progressione economica viene riconosciuta dal 1° dicembre 2021.”

ART. 15 – FESTIVITA' SOPPRESSE

1. NUOVA FORMULAZIONE IN SOSTITUZIONE DELLA PREVIGENTE, DECORRENTE DAL 2021

“1. A decorrere dall'anno 2021 viene concessa la possibilità di fruire delle quattro giornate di festività soppresse annuali utilizzandole a mezza giornata. Le mezza giornate delle festività soppresse dovranno essere fruite entro il 31 dicembre dell'anno di maturazione.

2. L'utilizzo dovrà essere opportunamente riproporzionato fra i diversi giorni in relazione alle ore di servizio da prestarsi, in ragione di due mezza giornate con orario lungo (giovedì) e sei mezza giornate con orario normale (lunedì, martedì, mercoledì). Resta esclusa la possibilità di usufruire della mezza giornata di festività soppresse qualora il tempo/lavoro coincida con il solo mattino o il solo pomeriggio.

3. Il restante debito orario a carico del dipendente che usufruisce della mezza giornata di festività soppresse sarà pari alla metà dell'orario di lavoro da rendersi nella giornata prescelta.”.

ART. 16 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE POLIZIA MUNICIPALE (ARTT. 56-QUATER E 73 CCNL 21.05.2018)

1. NUOVA FORMULAZIONE IN SOSTITUZIONE DELLA PREVIGENTE, DECORRENTE DAL 2021

“1. Con decorrenza dall'anno 2018 è stata prevista, già nel CCDI 2017 sottoscritto in via definitiva in data 22.12.2017, l'attivazione della previdenza complementare, da finanziarsi a carico delle risorse di bilancio derivanti dai proventi delle sanzioni al codice della strada, di cui all'art. 208 del D.lgs. 285/92 e da attivarsi tramite il Fondo Negoziale di Previdenza Complementare Perseo-Sirio, ai sensi degli artt. 56-quater, comma 1, lett. a) e 73 del CCNL 16/18, sottoscritto, in via definitiva, in data 21.05.2018, a favore del personale della polizia municipale (Agenti e Comandante). Con il presente contratto le parti confermano la disposizione contrattuale di cui trattasi e concordano che l'importo pro-capite annuale è stabilito secondo i seguenti criteri di cui agli indirizzi della Giunta Comunale definiti nella deliberazione n° 9 del 21.01.2021:

- ✓ Per ciascun dipendente nella misura dell'8% del 50% delle sanzioni al codice della strada elevate e così come accertate nel bilancio dell'anno precedente,
- ✓ Non inferiore a €. 600,00 e non superiore a €. 1.200,00,
- ✓ Rapportato alla percentuale di servizio (tempo pieno o part-time),



- ✓ *Non può essere riconosciuto al personale in servizio a tempo determinato,*
- ✓ *Risulta comprensivo del contributo di solidarietà pari al 10%.*

2. *La definizione dell'importo secondo i suindicati criteri decorre dall'anno 2021. Restano invariati gli importi riconosciuti per gli anni 2018/2019/2020.*”.

NUOVO ARTICOLO 17-BIS – COMPENSI ISTAT E ALTRI COMPENSI DA TERZI

“1. Si stabilisce che, con apposita determinazione del competente responsabile di area e previa indagine tra il personale dipendente, verranno individuati i dipendenti cui verrà affidato l'incarico delle rilevazioni ISTAT o di altri adempimenti con oneri a carico di terzi, di volta in volta richieste dal medesimo istituto o da altri Enti pubblici autorizzati per legge, con specifica individuazione della ripartizione del compenso. Le prestazioni dovranno essere rese al di fuori dell'orario di lavoro e risultano a carico dei predetti Enti, ancorchè le stesse transitino nel fondo risorse decentrate, sia nella parte inerente alla costituzione che nella parte relativa all'utilizzo. Gli importi complessivi trasferiti al Comune a tale titolo e finanziati dagli enti sovraordinati si intendono comprensivi anche dei contributi previdenziali e dell'IRAP a carico ente. Il suindicato atto dovrà essere inoltrato alle RSU e alle OO.SS. territoriali per gli eventuali e conseguenti adempimenti di competenza.”

ARTICOLO 18 – AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ARTT. 13 – 14 – 15 CCNL 21.05.2018)

1. NUOVA FORMULAZIONE COMMA 5BIS IN SOSTITUZIONE DELLA PREVIGENTE, DECORRENTE DAL 2022.

“Si prende atto, nel rispetto del parere dell'Aran 4781/2019 prot. 1891 dell'8 marzo 2019 e dei pareri della medesima Agenzia CFL 38 e CLF 123, che, in caso di vacanza, assenza, cessazione, aspettativa (tranne nel caso dei primi 10 giorni di malattia) di una o più posizioni organizzative, l'importo a consuntivo risparmiato a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, rispetto allo stanziamento complessivo iniziale per l'anno di riferimento determinato dall'Amministrazione Comunale nel bilancio dell'Ente, verrà interamente devoluto alle posizioni organizzative in servizio, senza decurtazioni, a titolo di retribuzione di risultato.”

Si dà atto che restano invariate le restanti disposizioni giuridiche ed economiche normate dal CCDI 18/19/20/21, sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, non modificate, in questa sede, con le su estese volontà pattizie, ovvero così come modificate, per le parti non riferentisi ai soli anni 2019 e 2020, dallo stralcio del CCDI per i predetti anni del summenzionato CCDI 19/20/21 sottoscritti, in via definitiva, in data 28.11.2019 e 19.11.2020.

Si prende atto della deliberazione della Giunta Comunale n° 136 del 04/11/2021 inerente all'autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale volta alla sottoscrizione definitiva del su esteso CCDI, stralcio 2021 del CCDI normativo ed economico 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come modificato con CCDI stralcio per l'anno 2019 sottoscritto,




in via definitiva, in data 28.11.2019 e con CCDI stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020.

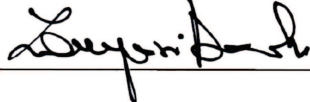
Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Segretario Comunale dott.ssa Pia CARPINELLI



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

➤ per la struttura territoriale FP C.G.I.L.: sig. ZANGROSSI Daniele 

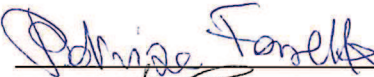
➤ per la struttura territoriale C.I.S.L. FP: sig. _____ // _____ // _____

➤ per la struttura territoriale U.I.L. FPL: sig. CUTAIA Maurizio 

➤ per la struttura territoriale C.S.A. Regioni Autonomie Locali: sig. _____ // _____

➤ per le rappresentanze sindacali unitarie aziendali (RR.SS.UU.):

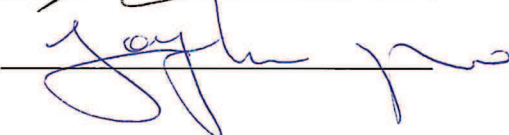
FASSETTA Patrizia



GANGI DINO Gianfranco



GAY Maurizio





COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo 2018/2019/2020/2021 STRALCIO ANNO 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Allegati:

- ipotesi CCDI stralcio 2021,
- tabella costituzione e verifica limiti fondo risorse decentrate 2021,
- tabella verifica limiti CCNL,
- parere revisore dei conti.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione ipotesi | 28.10.2021 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2018/2019/2020/2021 – STRALCIO ANNO 2021 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, UIL e RR.SS.UU. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RR.SS.UU. – CGIL e UIL | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 Per le materie e i criteri vedasi allegata ipotesi CCDI | |
| Rispetto dell' iter | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 30/10/2021. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

| | | |
|--|---|--|
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e degli adempimenti procedurali | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 dell'8 aprile 2021 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 25.03.2021 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Anticorruzione per il triennio 2021/2022/2023. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalle norme di riferimento. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

A tal fine si allega alla presente relazione l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

- b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018 e s.m.i., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018/2019/2020/2021, sono dettagliatamente indicati nel predetto CCDI e nello stralcio 2021, così come indicati nell'allegata ipotesi contrattuale.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, nel limite del 50% degli aventi diritto, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018 e s.m.i.; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s. m. i.

- d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio n° 338 del 15 giugno 2021, così come modificato e integrato con successive determinazioni n° 373 del 2 luglio 2021 e n° 449 dell'11 agosto 2021, per un totale di Euro 101.103,00, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|------------|
| Risorse stabili | 71.071,00 |
| Risorse variabili | 30.032,00 |
| TOTALE | 101.103,00 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 71.071,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, salva l'integrazione per la RIA dei cessati.

| Descrizione | |
|---|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | 44.921,00 |



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|---|
| Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 32 cc. 1, 2 e 7) | 9.418,00 |
| Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa) | 3.616,00 |
| Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8 cc. 2,5,6,7, parte fissa) | 4.555,00 |
| Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 2002-2005 e art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018) | 2.459,00 |
| Ria e assegni ad personam personale cessato | 1.829,00 (consolidate al 31.12.2017) + 1.444,00 (RIA cessazioni per gli anni a partire dal 2018) = 3.273,00 |
| Incremento art. 67 comma 2 lettera a) – 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 | 2.829,00 |
| TOTALE | 26.150,00 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 30.032,00 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|----------|
| Incentivi funzioni tecniche | 8.000,00 |
| Incremento 1,2% (art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018) | 5.608,00 |
| Risparmio da straordinario anno precedente | 3.426,00 |
| Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per recupero della tari e dell'imu (art. 1 comma 1091 legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018) | 6.000,00 |



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

| | |
|--|------------------|
| Frazione di RIA anno precedente – art. 67 comma 3 lettera d) | 166,00 |
| Economie fondo anno precedente – art. 68 comma 1 – solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2) | 246,00 |
| Specifiche disposizioni di legge - art. 1, comma 870, legge n. 178/2020 - risparmi buoni pasto come da cert.ne org. rev. | 2.386,00 |
| Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento ISTAT | 4.200,00 |
| TOTALE | 30.032,00 |

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, il quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2021 non sono previste riduzioni ai sensi della surrichiamata normativa in quanto il caso non sussiste per il Comune di Cumiana. Il revisore dei conti, in sede di sottoscrizione del conto annuale del personale per gli anni interessati, ha fornito, con l'apposizione della medesima, apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2021, non è prevista alcuna riduzione avendo il medesimo rispettato il richiamato limite.

In relazione al DM 17.03.2020 e al previsto adeguamento del predetto limite ad incremento dello stesso raffrontando il personale in servizio al 31.12.2021 con quello al 31.12.2018, si dà atto che non sussistono i presupposti per l'applicazione di tale disposto stante il fatto che il numero dei dipendenti in servizio presso il Comune di Cumiana alla data attuale e, con un buon livello di certezza, alla data del 31.12.2021, è e sarà identico al numero dei dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018 (l'eventuale riduzione del personale in servizio non comporta la riduzione del summenzionato limite).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 71.071,00 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 30.032,00 |
| TOTALE | 101.103,00 |

Modulo II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti comprensive del differenziale di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018) | 40.622,79 |



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

| | |
|---|------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 14.058,36 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | 0,00 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | 0,00 |
| Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) | 0,00 |
| TOTALE | 54.681,15 |

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| Descrizione | Importo |
|---|--|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | (+) 101.103,00 |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) | (-) 54.681,15 |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018) | (+) 0,00 (già ricomprese nel precedente importo) |
| TOTALE | 46.421,85 |

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|----------|
| Indennità condizioni di lavoro (ex rischio) | 1.080,00 |
| Indennità specifiche responsabilità | 2.400,00 |
| Indennità di turno | 0,00 |
| Indennità di reperibilità | 8.000,00 |
| Nuove progressioni orizzontali (dal 1° dic. 21) | 222,00 |
| Incentivi funzioni tecniche | 8.000,00 |



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

| | |
|---|------------------|
| Incentivi IMU/TARI | 6.000,00 |
| Indennità servizio esterno vigilanza | 1.000,00 |
| Performance organizzativa e individuale | 15.519,85 |
| Compensi ISTAT | 4.200,00 |
| TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II) | 46.421,85 |

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 67.383,15 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 71.071,00.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità) e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale (misura definita in CCDI pari al 40%).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018 e s.m.i., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2021 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI 2018/2019/2020/2021 stralcio 2021 in argomento, nel rispetto del principio di selettività, a una quota limitata di dipendenti, nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, tenendo



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19 aprile 2018 e s.m.i.; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s. m. i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Si allega la tabella di costituzione del fondo 2021 riportante il confronto con il limite del salario accessorio relativo all'anno 2016 (art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017), per farne parte integrante e sostanziale.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Per quanto attiene la programmazione di utilizzo del Fondo si esplicita quanto segue:

- destinazioni non regolate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa: non vi sono destinazioni non regolate,
- destinazioni regolate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa: tutte le risorse presenti nella costituzione del fondo vengono regolate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, come si desume dall'allegata ipotesi CCDI stralcio 2021,
- destinazioni del fondo sottoposte a certificazione: sono tutte le risorse presenti nella costituzione del fondo come da allegata tabella richiamata al precedente punto, così come interamente disciplinate dall'allegata ipotesi CCDI stralcio 2021.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.



COMUNE DI CUMIANA

Medaglia d'oro al merito civile
Città Metropolitana di Torino

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno precedente a quello cui si riferisce la presente relazione. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" per €. 246,00, derivanti da risorse stabili, da destinarsi ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento parte variabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2022/2023, esercizio finanziario 2021, agli appositi capitoli inerenti alla spesa del personale.

Cumiana, 30/10/2021.

Prot. interno n° 0012687

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE DATORIALE

(Pia Dott.ssa CARPINELLI)



IL RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILE E FINANZIARIA

(Ornella Rag. MAGNANO)



COMUNE DI CUMIANA
Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PERIODO
2018/2019/2020/2021

IPOTESI STRALCIO PARTE ECONOMICA
ANNO 2021



L'anno duemilaventuno, il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore 10:20 nella residenza municipale del Comune di Cumiana

TRA

la delegazione trattante di parte datoriale rappresentata dall'organo monocratico dott.ssa Pia CARPINELLI – Segretario Comunale

E

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da:

- ✓ per la struttura territoriale FP C.G.I.L.: sig. ZANGROSSI Daniele
- ✓ per la struttura territoriale C.I.S.L. FP: _____//_____
- ✓ per la struttura territoriale U.I.L. FPL: sig. CUTAIA Maurizio
- ✓ per la struttura territoriale C.S.A. Regioni Autonomie Locali: _____//_____
- ✓ per le rappresentanze sindacali unitarie aziendali (RR.SS.UU.): sig.ra FASSETTA Patrizia, sig. GANGI DINO Gianfranco (ASSENTE), sig. GAY Maurizio,

si conviene e si stipula quanto segue:

Le parti, come sopra rappresentate, premesso che in data 17.12.2018 è stato sottoscritto il CCDI parte normativa ed economica per il triennio 2019/2020/2021 e solo economica per l'anno 2018, così come modificato e integrato con il contratto collettivo decentrato integrativo stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019 e con il contratto collettivo decentrato integrativo stralcio 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, hanno, con il presente contratto stralcio anno 2021 al contratto collettivo decentrato integrativo 19/20/21, concordato sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Articolo 1

Ricognizione delle Risorse decentrate 2021 *(art. 67 CCNL 21.05.2018)*

1. Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate per il corrente anno risulta costituito con apposita determinazione del responsabile del servizio n° 338 del 15/06/2021, così come modificato con successive determinazioni n° 373 del 2 luglio 2021 e n° 449 dell'11 agosto 2021.
2. In questa sede si rileva che la parte stabile del fondo ammonta a euro 71.071,00 e la parte variabile a euro 30.032,00 per complessivi euro 101.103,00. Si prende atto che la costituzione del fondo rispetta sia il limite del 2016 (art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017), che il disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n° 147/2013 – Legge di stabilità 2014 – in materia di diminuzione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale per quanto attiene la riduzione di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), importo pari a zero per il Comune di Cumiana. Si dà atto, inoltre, che non sussistono i presupposti per l'adeguamento in aumento del



limite del trattamento economico accessorio, così come in precedenza definito, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 conv., con modificazioni, nella L. 58/2019 e del successivo decreto ministeriale del 17.03.2020, nonché della conseguente circolare esplicativa dell'8 giugno 2020.

3. Le parti verificano che, sussistendo nella previsione di bilancio per l'anno 2021 le necessarie risorse, la parte variabile del fondo viene quantificata in euro 30.032,00 comprensiva di:

- euro 5.608,00 quale integrazione dell'1,20% sul monte salari 1997,
- euro 8.000,00 presunti quale compenso per incentivi funzioni tecniche,
- euro 3.426,00 derivante dal risparmio a consuntivo dello straordinario per l'anno 2020,
- euro 6.000,00 presunti quale compenso per incentivi in materia tributaria,
- euro 166,00 mensilità residue RIA anno 2020,
- euro 246,00 economie parte stabile derivanti dal fondo 2019,
- euro 2.386,00 risparmi buoni pasto anno 2020,
- euro 4.200,00 censimento ISTAT.

4. Le parti verificano, inoltre, che nella dotazione del fondo sono ricomprese:

- la risorsa specificatamente destinata al finanziamento delle alte professionalità previste dall'art. 10 CCNL 22.01.2004, come previsto dall'art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004, pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, ammontante a euro 1.551,00, i cui presupposti, circa l'inserimento nel fondo delle risorse decentrate, sono stati dettagliatamente specificati nella determinazione del responsabile dell'Ufficio Risorse Umane n° 355/2018 e nella deliberazione della Giunta Comunale n° 107/2018,
- la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato per l'importo di euro 1.444,00,
- il differenziale PEO di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 per l'importo di euro 1.194,00,
- l'importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16/18 in servizio alla data del 31.12.2015 (per teste a prescindere dall'orario di lavoro ai sensi di specifico parere dell'Aran CFL45) per l'importo complessivo di euro 2.829,00 – art. 67, comma 2, lettera a), CCNL 16/18.

5. Le parti, infine, prendono atto che:

- gli eventuali residui di parte stabile derivanti dalla distribuzione del saldo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance organizzativa e individuale dell'anno 2020 verranno portati in aggiunta al fondo per l'anno 2022,
- lo specifico fondo delle risorse destinate alla liquidazione del lavoro straordinario per l'anno 2020, ammontante a complessivi euro 13.717,94, ha determinato residui da portare in aggiunta al fondo dell'anno 2021 per l'importo di euro 3.426,00.

Articolo 2

Ripartizione e destinazione risorse 2021

Fondo parte stabile € 71.071,00 anno 2021
(art. 67 cc. 1 e 2 CCNL 21.05.2018)

1. Come previsto dalla disciplina nazionale, questa parte del fondo, per il corrente anno, viene destinata, prioritariamente, al finanziamento dell'indennità di comparto da corrispondere al personale in servizio nell'anno, il cui importo, al netto della quota indicata all'art. 33, comma 4, lett. a) CCNL 22.01.2004 a carico delle risorse di bilancio, risulta pari a presunti euro 14.058,00.



2. La disponibilità maggiore di questa parte del fondo è riservata al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali storiche pari a presunti euro 39.429,00 oltre a euro 1.194,00 a titolo di differenziale PEO (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018) e, così, per complessivi presunti euro 40.623,00.

3. Per l'anno 2021 rientrano nell'utilizzo della parte stabile del fondo l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 16/18, l'indennità per specifiche responsabilità (anagrafe, ufficio urbanistica, casa di riposo) di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 16/18, l'indennità reperibilità di cui all'articolo 24 del CCNL 16/18 e l'indennità servizio esterno di vigilanza municipale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 16/18, così come normati dagli articoli 8, 9, 10 e 11 del CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come in parte modificato dal contratto stralcio 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, dal contratto stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché dal presente contratto stralcio per l'anno 2021 e per l'importo complessivo presunto di euro 12.480,00.

4. Restano disponibili, pertanto e sulla parte stabile del fondo per il corrente anno, presunti euro 3.910,00 utilizzabili per eventuali nuove selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (PEO), normate in un successivo articolo, tenendo presente che occorre accantonare parte di tali predette disponibilità per eventuali mobilità in entrata di personale già beneficiario di PEO presso l'ente di provenienza. Si concorda che tale importo può essere quantificato in almeno euro 2.000,00. Qualora non vengano effettuate nuove PEO, oppure vengano effettuate per un importo inferiore a €. 3.910,00, l'intero importo o il residuo non utilizzato confluirà nelle disponibilità per l'erogazione della performance organizzativa e individuale.

Fondo parte variabile € 30.032,00 anno 2021
(art. 67 commi 3 e segg. CCNL 21.05.2018)

5. Questa parte del fondo viene destinata, per il corrente anno, all'attribuzione delle indennità non ricomprese nel fondo stabile e, in particolare:

- incentivi funzioni tecniche per l'importo presunto di euro 8.000,00,
- incentivi per l'ufficio tributi per l'importo presunto di euro 6.000,00,
- compensi per censimento ISTAT per l'importo presunto di euro 4.200,00,
- la somma residua viene destinata a specifici obiettivi di incremento della performance organizzativa e individuale, quantificata, ad oggi, in presunti euro 11.832,00, cui verrà applicato il saldo algebrico degli eventuali residui che si creeranno a consuntivo sulle diverse specifiche destinazioni sia di parte stabile che variabile.

6. Per l'anno 2021 le parti concordano di procedere alla ripartizione delle risorse di cui al presente articolo con le modalità stabilite dal CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17 dicembre 2018, così come in parte modificato dal contratto stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019, dal contratto stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché dal presente contratto stralcio per l'anno 2021.

7. Le parti prendono atto che risulta rispettato il disposto di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 16/18 sottoscritto, in via definitiva, in data 21.05.2018 (somma complessivamente destinata alla performance, cumulativamente organizzativa e individuale correlata al raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente nel PEG/PIANO PERFORMANCE/PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI, presunti euro 11.832,00 quota variabile disponibile - importo destinato alla



performance individuale, ai sensi dell'art. 5, comma 7, del CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, 40% del predetto importo e, quindi, pari a presunti euro 4.732,80 – rispetto all'importo minimo da destinarsi alla performance individuale di euro 3.549,60 pari ad almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) di tale somma e con riferimento alle voci di cui al comma 2 lettere a), b) c), d), e) ed f) del medesimo predetto art. 68, comma 2).

8. Si prende atto, altresì, che risulta rispettato il disposto per cui la quota prevalente (almeno il 50,01%) della parte variabile del fondo per le risorse decentrate del Comune di Cumiana per l'anno 2021, pari a €. 5.917,18 (50,01% di €. 11.832,00), sia destinata agli emolumenti di cui al richiamato art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) (quota effettivamente destinata pari a €. 26.780,00).

9. Le risorse derivanti dal risparmio del compenso per lavoro straordinario e dei buoni pasto inerenti all'anno 2020, pari a complessivi €. 5.812,00 vengono destinati alla performance organizzativa e individuale.

Articolo 3 Modifiche al CCDI 18/19/20/21

1. Le modifiche di cui al presente articolo, qualora non specificatamente riferentisi all'annualità 2021, avranno vigenza ultra attiva per l'intera durata del CCDI 18/19/20/21, sottoscritto, in via definitiva, in data 17 dicembre 2018 e ulteriori annualità, nel rispetto del principio contrattuale dell'ultrattività dei CCDI, così come modificato con lo stralcio 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019 e con lo stralcio 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché dal presente CCDI stralcio 2021 e come disposto dal predetto CCDI 18/19/20/21 all'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 1.

ART. 6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – CRITERI E LIMITI (ART. 16 CCNL 21.05.2018)

1. NUOVA FORMULAZIONE PUNTO SESTO DEL COMMA 2 - IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE PER IL SOLO ANNO 2021

“La PEO è attribuita a una quota limitata di dipendenti nella misura, per l'anno 2021, del 35,00% delle risorse stabili disponibili per tale anno a seguito della presente contrattazione (da incrementare al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri parzialmente), successivamente al finanziamento degli altri istituti economici normati con il presente CCDI stralcio 2021 e con il CCDI 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come modificato dal CCDI stralcio per l'anno 2019 sottoscritto, in via definitiva, in data 28.11.2019 e dal CCDI stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020, nonché nel rispetto di quanto disposto al comma 4 dell'art. 2 del presente CCDI stralcio 2021 (€. 3.910,00); l'importo definito per il finanziamento delle PEO, avendo a riferimento i criteri stabiliti nell'articolo 6 del richiamato CCDI 18/19/20/21 e i summenzionati limiti percentuali, ammonta a presunti euro 211,00 per il corrente anno (decorrenza 1° dicembre 2020), da arrotondarsi per eccesso al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri parzialmente), e che, rapportati all'intero anno, produrranno un spesa annua presunta di euro 1.375,00 circa (da arrotondarsi per eccesso al fine di permettere la progressione al dipendente che vi rientri



parzialmente) a decorrere dal 2022; per i successivi anni, i parametri di cui al precedente periodo del presente punto dovranno essere ridefiniti e ricontrattati alla luce delle disponibilità di risorse di parte stabile da definirsi in sede di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate,”

2. NUOVA FORMULAZIONE ULTIMO PERIODO DEL COMMA 3 - IN SOSTITUZIONE DEL PREVIGENTE PER IL SOLO ANNO 2021

“..... OMISSIS; nel caso del corrente anno 2021 la decorrenza della progressione economica viene riconosciuta dal 1° dicembre 2021.”

ART. 15 – FESTIVITA' SOPPRESSE

1. NUOVA FORMULAZIONE IN SOSTITUZIONE DELLA PREVIGENTE, DECORRENTE DAL 2021

“1. A decorrere dall'anno 2021 viene concessa la possibilità di fruire delle quattro giornate di festività soppresse annuali utilizzandole a mezza giornata. Le mezze giornate delle festività soppresse dovranno essere fruite entro il 31 dicembre dell'anno di maturazione.

2. L'utilizzo dovrà essere opportunamente riproporzionato fra i diversi giorni in relazione alle ore di servizio da prestarsi, in ragione di due mezze giornate con orario lungo (giovedì) e sei mezze giornate con orario normale (lunedì, martedì, mercoledì). Resta esclusa la possibilità di usufruire della mezza giornata di festività soppresse qualora il tempo/lavoro coincida con il solo mattino o il solo pomeriggio.

3. Il restante debito orario a carico del dipendente che usufruisce della mezza giornata di festività soppresse sarà pari alla metà dell'orario di lavoro da rendersi nella giornata prescelta.”

ART. 16 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE POLIZIA MUNICIPALE (ARTT. 56-QUATER E 73 CCNL 21.05.2018)

1. NUOVA FORMULAZIONE IN SOSTITUZIONE DELLA PREVIGENTE, DECORRENTE DAL 2021

“1. Con decorrenza dall'anno 2018 è stata prevista, già nel CCDI 2017 sottoscritto in via definitiva in data 22.12.2017, l'attivazione della previdenza complementare, da finanziarsi a carico delle risorse di bilancio derivanti dai proventi delle sanzioni al codice della strada, di cui all'art. 208 del D.lgs. 285/92 e da attivarsi tramite il Fondo Negoziale di Previdenza Complementare Perseo-Sirio, ai sensi degli artt. 56-quater, comma 1, lett. a) e 73 del CCNL 16/18, sottoscritto, in via definitiva, in data 21.05.2018, a favore del personale della polizia municipale (Agenti e Comandante). Con il presente contratto le parti confermano la disposizione contrattuale di cui trattasi e concordano che l'importo pro-capite annuale è stabilito secondo i seguenti criteri di cui agli indirizzi della Giunta Comunale definiti nella deliberazione n° 9 del 21.01.2021:

- ✓ Per ciascun dipendente nella misura dell'8% del 50% delle sanzioni al codice della strada elevate e così come accertate nel bilancio dell'anno precedente,
- ✓ Non inferiore a €. 600,00 e non superiore a €. 1.200,00,
- ✓ Rapportato alla percentuale di servizio (tempo pieno o part-time),



✓ Non può essere riconosciuto al personale in servizio a tempo determinato,

✓ Risulta comprensivo del contributo di solidarietà pari al 10%.

2. La definizione dell'importo secondo i suindicati criteri decorre dall'anno 2021. Restano invariati gli importi riconosciuti per gli anni 2018/2019/2020.”.

NUOVO ARTICOLO 17-BIS – COMPENSI ISTAT E ALTRI COMPENSI DA TERZI

“1. Si stabilisce che, con apposita determinazione del competente responsabile di area e previa indagine tra il personale dipendente, verranno individuati i dipendenti cui verrà affidato l'incarico delle rilevazioni ISTAT o di altri adempimenti con oneri a carico di terzi, di volta in volta richieste dal medesimo istituto o da altri Enti pubblici autorizzati per legge, con specifica individuazione della ripartizione del compenso. Le prestazioni dovranno essere rese al di fuori dell'orario di lavoro e risultano a carico dei predetti Enti, ancorchè le stesse transitino nel fondo risorse decentrate, sia nella parte inerente alla costituzione che nella parte relativa all'utilizzo. Gli importi complessivi trasferiti al Comune a tale titolo e finanziati dagli enti sovraordinati si intendono comprensivi anche dei contributi previdenziali e dell'IRAP a carico ente. Il suindicato atto dovrà essere inoltrato alle RSU e alle OO.SS. territoriali per gli eventuali e conseguenti adempimenti di competenza.”

ARTICOLO 18 – AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ARTT. 13 – 14 – 15 CCNL 21.05.2018)

1. NUOVA FORMULAZIONE COMMA 5BIS IN SOSTITUZIONE DELLA PREVIGENTE, DECORRENTE DAL 2022.

“Si prende atto, nel rispetto del parere dell'Aran 4781/2019 prot. 1891 dell'8 marzo 2019 e dei pareri della medesima Agenzia CFL 38 e CLF 123, che, in caso di vacanza, assenza, cessazione, aspettativa (tranne nel caso dei primi 10 giorni di malattia) di una o più posizioni organizzative, l'importo a consuntivo risparmiato a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, rispetto allo stanziamento complessivo iniziale per l'anno di riferimento determinato dall'Amministrazione Comunale nel bilancio dell'Ente, verrà interamente devoluto alle posizioni organizzative in servizio, senza decurtazioni, a titolo di retribuzione di risultato.”

Si dà atto che restano invariate le restanti disposizioni giuridiche ed economiche normate dal CCDI 18/19/20/21, sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, non modificate, in questa sede, con le su estese volontà pattizie, ovvero così come modificate, per le parti non riferentisi ai soli anni 2019 e 2020, dallo stralcio del CCDI per i predetti anni del summenzionato CCDI 19/20/21 sottoscritti, in via definitiva, in data 28.11.2019 e 19.11.2020.

Si prende atto della deliberazione della Giunta Comunale n° ___ del ___/___/2021 inerente all'autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale volta alla sottoscrizione definitiva del su esteso CCDI, stralcio 2021 del CCDI normativo ed economico 18/19/20/21 sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2018, così come modificato con CCDI stralcio per l'anno 2019 sottoscritto,



in via definitiva, in data 28.11.2019 e con CCDI stralcio per l'anno 2020 sottoscritto, in via definitiva, in data 19.11.2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Segretario Comunale dott.ssa Pia CARPINELLI

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

➤ per la struttura territoriale FP C.G.I.L.: sig. ZANGROSSI Daniele

➤ per la struttura territoriale C.I.S.L. FP: sig. _____ // _____ // _____

➤ per la struttura territoriale U.I.L. FPL: sig. CUTAIA Maurizio

➤ per la struttura territoriale C.S.A. Regioni Autonomie Locali: sig. _____ // _____

➤ per le rappresentanze sindacali unitarie aziendali (RR.SS.UU.):

FASSETTA Patrizia

GANGI DINO Gianfranco

(ASSENTE)

GAY Maurizio

**COMUNE DI CUMIANA (TO) - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
CCNL 2016/2018**

| | |
|---|-----------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | 65.604,00 |
|---|-----------|

| | |
|---|-----------------|
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 | |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | 1.444,00 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI | |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) | |
| ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017 | |
| ALTRE RISORSE | |
| | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 1.444,00 |

| | |
|---|-----------------|
| Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 2.829,00 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 1.194,00 |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017 | |
| | |
| TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 4.023,00 |

| | |
|---|-----------------|
| Risorse variabili soggette al limite | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | 166,00 |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) | 5.608,00 |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) | |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 5.774,00 |

Risorse variabili NON soggette al limite

| | |
|--|------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) | 246,00 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) | 3.426,00 |
| SPONSORNI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) | 8.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI | 6.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT | 4.200,00 |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1, COMMA 870, LEGGE N. 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO COME DA CERT.NE ORG. REV. | 2.386,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 24.258,00 |

| | |
|--|-------------------|
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE | 101.103,00 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 72.822,00 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | 28.281,00 |

| | |
|---|----------|
| Decurtazioni | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | |
| DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001) | |
| ALTRE DECURTAZIONI..... | |
| TOTALE DECURTAZIONI | - |

| | |
|---|-------------------|
| TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 101.103,00 |
|---|-------------------|

| | |
|---|----------|
| EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17 | - |
|---|----------|

| | |
|--|-------------------|
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | 101.103,00 |
|--|-------------------|

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

| | ANNO 2016 | ANNO 2021 |
|--|-----------|------------|
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI | 74.580,00 | 101.103,00 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | - | - |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno) | - | - |

VERIFICA RISPETTO LIMITI CCNL

IN ROSA LE CELLE DA COMPILARE CHE NON HANNO CALCOLI AUTOMATICI

| DESCRIZIONE | 2021 |
|---|---------------|
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: | 101103 |
| PARTE STABILE | 71071 |
| PARTE VARIABILE | 30032 |

Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018

| DESCRIZIONE | 2021 |
|---|---------------------|
| TOTALE FONDO | € 101.103,00 |
| PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018) | € 40.623,00 |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018) | € 14.058,00 |
| INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018) | € 0,00 |
| INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18) | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1) | € 54.681,00 |
| RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE | € 46.422,00 |

| UTILIZZI PREVISTI | |
|--|---------------------|
| NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME PER INTERO ANNO PER VERIFICARE LA COPERTURA INTEGRALE CON RISORSE STABILI | € 1.442,00 |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018) PER DIFFERENZA RISPETTO AL TOTALE DEL FONDO | € 9.567,20 |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018) SOTTOSTANTE RIGA 69 | € 4.732,80 |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018) | € 1.080,00 |
| INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018) | € 8.000,00 |
| COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018) | € 2.400,00 |
| IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018) | € 0,00 |
| INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018) | € 1.000,00 |
| COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPE | € 18.200,00 |
| COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA E | € 0,00 |
| COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART | € 0,00 |
| TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2) | € 46.422,00 |
| TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO | € 101.103,00 |

| VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO | 2021 |
|---|-------------------|
| VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO | RISPETTATO |
| Somma Costituzione Fondo | € 101.103,00 |
| Somma Utilizzo Fondo | € 101.103,00 |

| VERIFICA NUMERO 2 | RISPETTATO |
|--|-------------------|
| LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE | RISPETTATO |
| Totale progressioni orizzontali storiche | € 40.623,00 |
| Totale previsione nuove progressioni A REGIME PER INTERO ANNO | € 1.442,00 |
| Totale parte stabile | € 71.071,00 |

| VERIFICA NUMERO 3 | RISPETTATO |
|--|-------------------|
| QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1) alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g) | RISPETTATO |
| Totale risorse variabili | € 30.032,00 |
| Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco) | € 18.200,00 |
| Base di calcolo | € 11.832,00 |
| Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%) | € 5.916,00 |
| Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) | € 26.780,00 |

| VERIFICA NUMERO 4 | RISPETTATO |
|---|-------------------|
| QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale | RISPETTATO |
| Totale risorse variabili | € 30.032,00 |
| Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco) | € 18.200,00 |
| Base di calcolo | € 11.832,00 |
| Calcolo del 30% | € 3.549,60 |
| Somma destinata a performance individuale DA CCDI 18/19/20/21 ART. 5 C. 7 40% DELLA PRECEDENTE RIGA 6; | € 4.732,80 |

IN ROSA LE CELLE DA COMPILARE CHE NON HANNO CALCOLI AUTOMATICI

Comune di CUMIANA
PARERE/CERTIFICAZIONE DEL
REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato integrativo relativo al periodo 2018/2019/2020/2021 - Stralcio 2021

Il sottoscritto Rag. Giuseppe FINELLO Revisore dei Conti del Comune di Cumiana per ottemperare alle disposizioni di legge

VISTI

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo,
- la bozza di Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale e dal Responsabile del Settore Contabile e Finanziario,
- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale,

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico di cui all'oggetto, certificandone il rispetto dei disposti sia in materia di costituzione del fondo risorse decentrate che in relazione alle norme di utilizzo delle stesse, ai sensi dei vigenti CCNL e del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Cumiana, li 30/10/ 2021

Il Revisore

(Rag. Giuseppe FINELLO)
